

RAPPORT ANNUEL 2023



A.D.S.E.A.O

**Association
Départementale
pour la
Sauvegarde de
l'Enfance à
l'Adulte de l'Oise**



SOMMAIRE

Présentation	03
Notre Histoire	05
Gouvernance Associative	07
• Présidence	09
• Direction Générale	11
• Conseil d'Administration	13
• Vie associative	14
• Implantation	17
• Manifestations ADSEAO	18
Activités des Pôles et les services	21
• Pôle Éducatif et Judiciaire	23
• Pôle Handicap	27
• Pôle Petite Enfance	31
• Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé	35
• Services Inter associatifs	39
Les chiffres clés de l'activité	41
• Siège Social	42
• Bilan financier	43
• Ressources Humaines	44
Perspectives	46

Directeur de publication : Fabien PETITBON, Président

Rédacteur en chef : Maria Mercedes GOMEZ

Avec la participation des membres de la Commission de Communication :

Geneviève BAUDEL, Françoise BEBEN, Bruno DERAMBURE, Isabelle DESCHAMPS, Marie-Hélène LE TARNEC

Crédits photos :

Photos du Personnel ADSEAO : Cédric DERBAISE

Banque d'images ADSEAO : année 2023

Banque d'images : Adobe Stock

Édition : Mai 2024

PRÉSENTATION

L'ADSEAO EN QUELQUES MOTS

L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise (ADSEAO) œuvre depuis 1961 dans le département de l'Oise. En 2022, elle étend ses interventions sociales et médico-sociales aux départements de la Somme et du Val d'Oise.

Notre mission quotidienne consiste à :

Réduire les inégalités, à inclure les plus fragiles au sein de la société et à maintenir le lien familial, quelles que soient les difficultés rencontrées.

Notre objectif est de :

Promouvoir et agir dans les domaines de la prévention, de la protection de l'enfance, de l'éducation, de l'inclusion sociale et de l'autonomie.

Notre travail repose sur une analyse des besoins des publics les plus vulnérables des territoires, afin d'intervenir par le biais de diverses interventions adaptées et concertées. Notre action s'inscrit dans un partenariat avec des acteurs locaux, régionaux et nationaux. L'ensemble de nos actions répondent à notre devise :

Être là où le dispositif n'est pas !

Les principes d'action de notre démarche associative sont les suivants :

- Favoriser l'inclusion sociale de chaque personne accompagnée, en mettant en place des démarches qui préservent les liens familiaux et sociaux.
- Mettre en œuvre des interventions réfléchies et adaptées, visant l'épanouissement de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte, en valorisant les potentiels de chacun et en favorisant le développement de leur projet de vie.
- Impliquer les acteurs sociaux dans la construction et le suivi d'un projet cohérent et continu, visant l'autonomie de chaque individu dans la mesure de ses capacités à agir librement.
- Soutenir les familles dans leur implication pour la construction et le suivi des projets individuels, en tenant compte de leurs besoins et de leurs aspirations.

Notre engagement humaniste et social consiste à créer des opportunités pour et avec les personnes, en respectant leurs choix et leurs décisions !

Nos 4 Pôles d'activité répondent à cette vision de notre accompagnement selon des objectifs précis :

- **Le Pôle Educatif et Judiciaire :** Agir dans un cadre judiciaire pour la Protection de l'Enfant et des Mineurs en conflit avec la Loi.
- **Le Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé :** Accompagner l'enfant et l'adulte présentant des difficultés psychiques dans leur quotidien.
- **Le Pôle Handicap :** Accompagner l'enfant et l'adulte en situation de handicap dans son parcours selon son projet personnel.
- **Le Pôle Petite Enfance :** Faciliter l'inclusion de l'enfant en respectant les décisions et le rôle des parents.

Les professionnels et bénévoles de l'ADSEAO se réinterrogent régulièrement pour mettre en œuvre les actions et initiatives qui répondront avec audace aux défis des évolutions sociétales.

NOTRE HISTOIRE

EN QUELQUES DATES CLÉS



1961

Fondation de l'ADSEAO :
Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance et l'Adolescence de l'Oise, créée à l'initiative de citoyens engagés : le Juge BELLOIN, Maître TOUSSAINT et M MOREAU, Directeur de la MSA.

1979

L'évolution de l'ADSEAO est marquée par deux moments importants :
La reprise officielle de l'AEMO (Action Éducative en Milieu Ouvert), un service transféré par une association du territoire, et l'embauche du premier Directeur Général, M. MAILLARD.

1980...

Au cours des années 80, l'ADSEAO intègre, crée et ferme différents services :

Intégration de l'AEMO et de l'IMP (Institut Médico-Pédagogique), intégration d'Espoir et Vie, fermeture des Charmilles, création d'un Club de prévention appelé « Relais Jeunes ».

1999

Les services de Milieu Ouvert continuent d'évoluer :

Deux nouveaux services voient le jour : l'AEMO renforcée (pour des adolescents en grandes difficultés) et la Réparation Pénale (pour les 13-18 ans, à la demande de la PJJ).

2000

Nouvelle structuration de l'Association :

L'ADSEAO réalise une structuration importante au sein de son service en constituant le Siège Associatif. Celui-ci coordonne les différentes entités et services composant l'organisation.

2008

Changement de nom pour répondre aux défis sociaux :

L'évolution en âge des personnes accueillies amène à l'Association à modifier son nom qui devient « Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise ».

2015...

Le Conseil d'Administration de l'ADSEAO entérine la nouvelle dénomination des 3 pôles de l'Association :

Pôle Éducatif Judiciaire, Pôle Handicap, Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé. Un quatrième pôle est créé en 2019 : le Pôle Petite Enfance.

2020...

L'ADSEAO s'ouvre à des interventions hors institutions et au-delà de son territoire :

Afin de poursuivre ses actions et proposer un accompagnement personnalisé aux publics vulnérables.

NOS ADHÉSIONS :

L'ADSEAO adhère aux grandes fédérations régionales et nationales regroupant les associations du secteur social et médico-social.

À travers de ces adhésions, l'ADSEAO participe aux réflexions et échanges collectifs afin d'apporter des propositions et des solutions aux enjeux sociaux.



NOS VALEURS :



À l'ADSEAO, nous croyons fermement que chaque être humain a une valeur intrinsèque et que cette valeur doit être reconnue et respectée en toutes circonstances. Nous nous engageons à respecter la dignité de chaque personne, quelles que soient ses origines, ses croyances ou ses convictions.

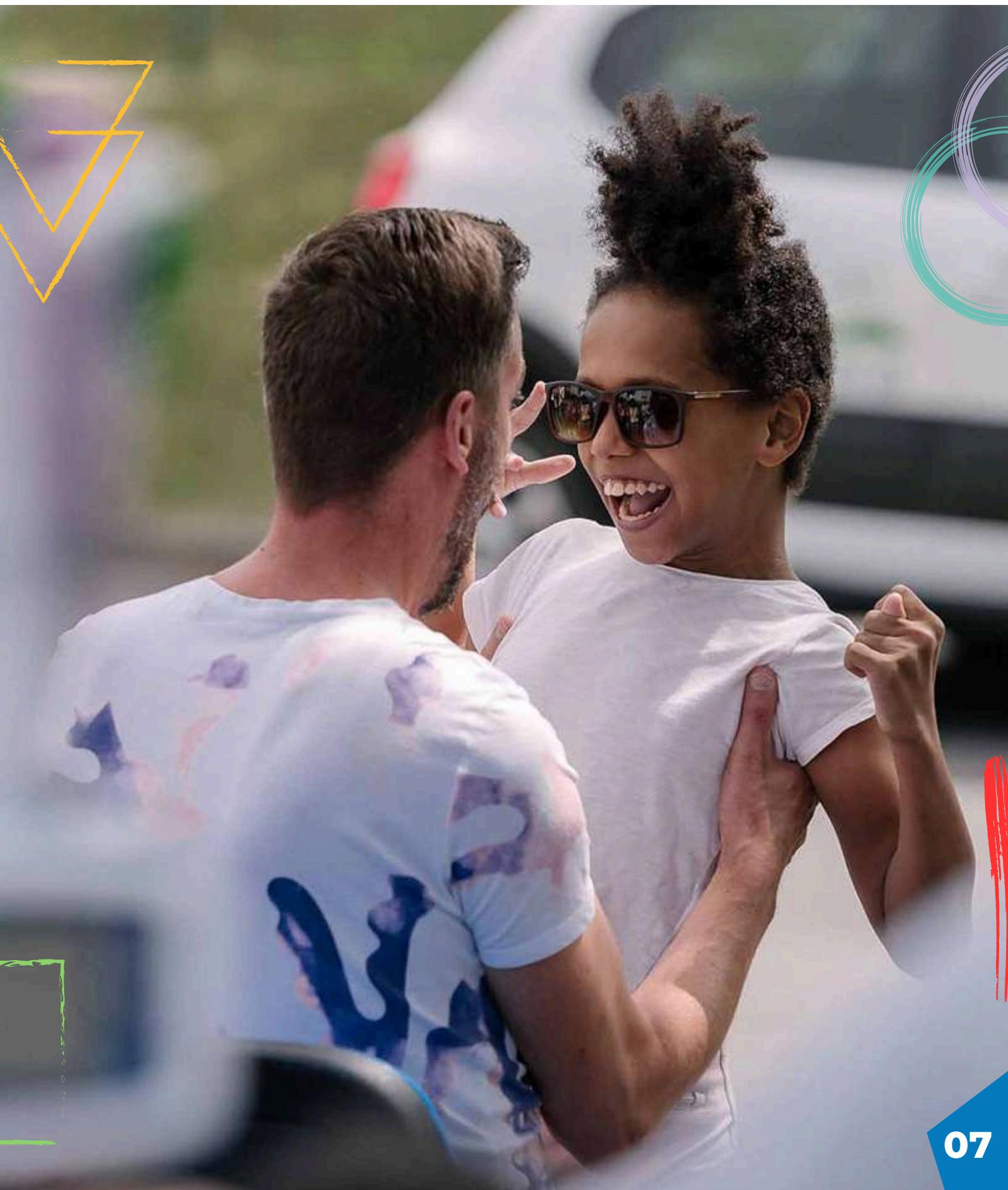
Notre responsabilité se traduit par notre engagement à répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons, en leur offrant des services de qualité adaptés à leurs attentes et besoins spécifiques. Nous sommes conscients que notre travail a un impact direct sur la vie de ces personnes et nous nous efforçons de prendre des décisions éclairées et réfléchies dans leur intérêt.

Nous nous engageons à communiquer de manière ouverte et honnête avec nos partenaires, nos bénéficiaires et nos collaborateurs. Nous considérons que la transparence est essentielle pour établir des relations de confiance et pour garantir que nos actions soient comprises et soutenues par tous.

Nous sommes convaincus que la diversité est une richesse et que chacun a sa place dans notre société !



GOUVERNANCE ASSOCIATIVE





“Être ouvert sur le monde qui nous entoure pour mieux se faire connaître et surtout apporter des réponses fortes, tant attendues de toutes les personnes que nous accompagnons.”

Fabien PETITBON
Président ADSEAO

PRÉSIDENTENCE

MOT DU PRÉSIDENT



En 2023, l'ADSEAO a connu une période de transition marquante avec le changement de gouvernance, consécutif au départ de Madame Marie-Hélène Le Tarnec en juin, après 9 années de service dévoué. Pour assurer mes nouvelles responsabilités j'ai la chance d'être soutenu par une équipe exceptionnelle de Bénévoles et de Professionnels dotés de compétences diverses et multiples, tous très motivés et profondément unis dans leur engagement quotidien pour faire avancer notre Association, qui demeure résolument centrée sur le bien-être humain.

Après avoir vécu une crise sanitaire inédite en 2020 et 2021, nous avons dû faire face à une crise inflationniste et à une crise énergétique au cours des années. À titre d'exemple, les charges d'électricité pour notre Siège ont augmenté de 142% sur une année. Ce montant est éloquent, et démontre les difficultés de trésorerie rencontrées, en cette période, par bon nombre d'associations, d'artisans, de petits commerçants, de PME sans oublier les nombreux ménages aux modestes revenus, dont fait partie la majorité de nos salariés.

L'alimentation, l'énergie, et les transports routiers des usagers fortement impactés par les prix des carburants, sont les 3 postes principaux qui ont tiré l'inflation vers la hausse. 2022 et 2023, sont malheureusement des années marquées par les guerres qui menacent aux portes de l'Europe pour le conflit Russo - Ukrainien, et au Proche Orient pour le conflit Israélo - Palestinien. Je vais citer les derniers vers d'une chanson célèbre : « Requiem pour les millions d'âmes de ces enfants, ces femmes, ces hommes, tombés des deux côtés de ces drames ... ». Le message que je souhaite transmettre à ceux qui liront ces quelques mots est le suivant : « Finissons-en avec les larmes, la violence et le sang versé, il est grand temps d'initier les processus de paix afin de restaurer nos valeurs de Fraternité ».

Les prochaines années seront pour nous TOUS, également difficiles sur différents aspects : climatiques, économiques, sociétaux, mais en dépit de cette avalanche de prévisions alarmantes, **notre Association demeure résolument engagée à promouvoir et valoriser l'ensemble des métiers liés à l'Humain, avec la volonté de travailler en étroite collaboration avec les Pouvoirs Publics.**

2023, pour l'ADSEAO c'est la reprise active des négociations du nouveau CPOM que nous avons engagées avec le Conseil Départemental de l'Oise et que nous souhaitons voir aboutir en 2024.

C'est aussi la poursuite de la réorganisation du Siège pour une meilleure efficacité, par la création d'un poste de Directeur Général Adjoint et d'un poste de Directeur financier. Cette année est aussi la réalisation d'un solide plan de formation, principalement pour les Salariés mais aussi pour les Membres du Bureau (Formations de gestion de crise, et informatique).

Les premiers échanges avec les Pouvoirs Publics concernant le projet de construction de notre Pôle Petite Enfance, sont extrêmement positifs et fortement motivants. Ce projet sera pour les années à venir le moteur de notre expansion et de notre développement.

Sur le plan national, le 26 avril 2023 s'est tenue au Palais de l'Elysée, la 6ème Conférence Nationale du Handicap (CNH) sous l'autorité du Président de la République, qui a retenu 10 engagements afin de faciliter les conditions de vie des personnes en situation de handicap. **Nous serons très attentifs à la réalisation de ces promesses et de leurs suivis.**

Parmi nos nombreux devoirs, il nous incombe d'instiller confiance au sein de nos équipes qui travaillent assidûment chaque jour pour l'avenir et pour pérenniser le fonctionnement de notre Association qui fêtera son 65ème anniversaire en février 2026. Nous devons demeurer réceptifs à toutes les opportunités qui se présentent, réfléchir ensemble, faire preuve de discernement, encourager la créativité sans limite **et avant tout poursuivre notre engagement au service de l'Humain.**

In fine, je reste convaincu que notre Association doit s'ouvrir sur le monde qui nous entoure, pour mieux se faire connaître et surtout apporter des réponses fortes, tant attendues de toutes les personnes que nous accompagnons, c'est à dire « **Être là où le dispositif n'est pas** » !

En qualité de Président, je tiens une nouvelle fois à exprimer ma gratitude à tous les Administrateurs pour leur dévouement, et à tous les Adhérents pour leur soutien indéfectible. Mes sincères remerciements vont également au Comité de Direction et à tous les Salariés pour leur remarquable engagement envers les Résidents et les Usagers.

Fabien PETITBON

Président de l'ADSEAO

DIRECTION GÉNÉRALE

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Nous voici à nouveau conviés à parler de l'année écoulée et d'en retracer les principaux évènements associatifs. Ceux-ci s'inscrivent, vous le savez fort bien, dans un contexte régional, national et international bien incertain. En effet, cet environnement est particulier dans ce qu'il est empreint de mouvance et souvent de violence avec son lot de messages à double signification.

Notre secteur d'activité cherche dans cet environnement comment poursuivre sa mission d'accompagnement auprès des plus fragiles. Ces personnes auprès de qui on énonce une autodétermination comme une évidence. **Toutefois, la confrontation à la réalité ne fait que renforcer la difficulté de réaliser leurs souhaits de vie.**

Si je me base sur le résumé de cette année 2023 à peine achevée, le premier évènement qui apparaîtra dans cet écrit est **le changement d'équipe de gouvernance et la construction d'un nouveau duo Président et Directrice générale afin de faire valoir les activités et les savoirs faire de l'ADSEAO.** Une année 2023 qui, faisant suite à la gestion exceptionnelle du temps de la crise sanitaire, en subit toutes les conséquences prévisibles telles que la hausse généralisée des coûts, les budgets quasiment à la stagnation, les reconnaissances des professionnels bien peu perceptibles et en tout état de cause bien inégales.

Le fonctionnement associatif est bien en peine d'entrevoir sereinement son avenir lorsque nous constatons l'absence d'avancée des négociations CPOM pour l'Agence Régionale de Santé des Hauts de France. Une reprise de travail sur le CPOM avec le Conseil Départemental de l'Oise que nous espérons voir conclu en 2024. **L'application du Ségur et Laforcade qui restent partiellement accordés et qui mettent à mal la conduite d'employeur tout autant que la place de salarié.** Le contexte des politiques publiques qui reste et demeure difficile à comprendre en passant du « quoi qu'il en coûte » à « la restriction budgétaire » dont nous ferons les frais.

Face à ces incertitudes, nous sommes confrontés à la hausse vertigineuse des normes et nouveautés législatives. Face à cela, nous avons jugé utile de revoir la structuration de l'ADSEAO pour faciliter la gestion de ces nouvelles contraintes au quotidien. **Ainsi, un poste de Directeur général Adjoint a été créé, un poste de Directeur financier a été redéfini.**

Au chapitre des projets, l'ADSEAO n'est pas en reste. Je vous citerai bon nombre de projets que nous avons pensé, écrit et soumis :

- L'unité d'accueil pour adolescents en difficulté psychique et l'unité Tremplin vers l'âge adulte pour le Pôle Education et Accompagnement Spécialisé.
- Les appartements pré-inclusifs et le DIME pour le Pôle Handicap.
- L'AEMO intensive petite enfance, l'AED jeunes adultes, les stages dans le champ pénal pour le Pôle Educatif Judiciaire.
- La structure multi -accueil et le tremplin vers la maternelle ainsi que l'extension du Centre Ressources Enfance et Handicap pour le Pôle Petite Enfance.

Ces projets sont en parfait accord avec la volonté du gouvernement de voir émerger 50 000 solutions pour l'amélioration de l'accompagnement de la personne. **Des projets que nous avons élaborés pour encourager l'autodétermination, la réalisation d'un parcours de vie dans et hors des structures.** Des projets que nous avons pu proposer aux autorités sur la base des observations et analyses territoriales des professionnels de l'ADSEAO. **Nous sommes en capacité d'affirmer que les professionnels de l'ADSEAO font la force de ces projets tout comme l'écoute des besoins des populations que nous accompagnons.** Cela ne fait que renforcer l'acuité d'analyse des besoins non couverts.

Et que dire d'une convention collective à revisiter qui reste bien difficile à entrevoir. La seule certitude réside dans le fait que le jeu de la chaise vide desservira toutes les parties sans exception. Au final, quel apport a pu avoir l'année 2023 sur la conduite des activités ? Les différentes mises en tension auront conduit à entrevoir une métamorphose des données d'activité dans les secteurs d'aide auprès de l'humain. Cela nous aura conduit à une fragilisation de nos modes de penser qui, dans un contexte international bien morose, retentit sur notre perception de l'avenir.

Toutefois, notre maxime « Etre là où le dispositif n'est pas » vaut encore et toujours. Nos élaborations de projets le prouvent. Nos propositions aux autorités et aux financeurs le démontrent. Nos participations aux temps collectifs de réflexion tels que le groupe départemental de prévention du risque prostitutionnel en est une des preuves. Nos animations de temps de découverte tel que le Forum des métiers et de la Formation est une actualité vive pour tout le territoire. Notre volonté de travailler dans un contexte intersectoriel reste fort.

Nous sommes et restons attachés à la promotion de l'être humain quelle que soit sa difficulté, quelle que soit la contrainte qui s'impose à lui. Il nous est indispensable de continuer de promouvoir sa capacité à agir et à décider de son parcours. Il est tout aussi indispensable de garder une capacité de création de nouvelles solutions d'accompagnement qui assied nos convictions et les traduisent en réalités palpables.

Laëtitia ZAMPESE
Directrice Générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION

• Composition du Conseil d'Administration

BUREAU

Fabien PETITBON

Président

Marie-Hélène LE TARNEC

Vice-Présidente

Christophe LIBBRECHT

Vice-Président

Françine BOUILLON

Trésorière

Bruno LE TARNEC

Trésorier Adjoint

Isabelle DESCHAMPS

Secrétaire

Françoise BEBEN

Membre

- Dominique AUBRY
- Geneviève BAUDEL
- Eric BOSTOEN
- Jean Luc BOURGEOIS
- Bruno DERAMBURE
- Robert DEVAUX
- Amélie FLEURY-VALLETEAU DE MOULLIAC
- Sophie HINARD
- Françoise PAGES
- Claude POLLE

Membres de Droit

- Conseil Départemental :
Hélène BALITOUT
Sophie LEVESQUE
Corry NEAU
- Éducation Nationale : Bruno BRANDOLAN
- CPAM : Antonio DA COSTA
- UDAF : Charly HEE
- CAF : Pascal DELAYEN
- MSA : Claire LEROY

Représentants du Personnel

- Estelle DE TINA
- Joëlle RIVIÈRE
- Isabelle TREMER
- Christelle BRANLANT

(Au 31 décembre 2023)

Président d'Honneur :

Dr. Gerard LATOUR

Président de l'ADSEAO de 2004 à 2014, promu au titre de Président d'Honneur en 2014

Membre Bienfaiteur :

Marc PHILIPPET

VIE ASSOCIATIVE

La vie associative à l'ADSEAO est marquée par la participation active des adhérents, le travail du Conseil d'Administration et du Bureau et la collaboration des commissions, sous la responsabilité du Président.

Tous ces éléments concourent au bon fonctionnement de l'Association et à la réalisation de ses missions au service des personnes accompagnées. La richesse et la diversité des actions menées par l'ADSEAO témoignent du dynamisme de la vie associative et de l'importance de l'engagement de chacun pour construire une société plus solidaire et inclusive.

PRÉSIDENTENCE

410 heures d'engagement associatif

46 réunions

*Ces chiffres représentent l'ensemble du temps de travail entre les 2 Présidences (changement de Président en juin 2023) de l'ADSEAO.

BUREAU :

7 membres

11 réunions

173 heures de participation

CONSEIL D'ADMINISTRATION :

19 membres

6 réunions

141 heures de participation

LES THÉMATIQUES DE RÉFLEXION :

Le Bureau et le Conseil d'Administration ont abordé, lors de l'année 2023, différentes thématiques :

- Suivi gestion locative des sites du PEJ
- Installation de la nouvelle gouvernance
- Mandat d'Administrateur à la CNAPE
- Mandat d'Administrateur à Citoyens et Justice
- Sponsoring d'une salariée Vététiste
- Premiers pas du CREH dans les départements limitrophes
- Préparation de la journée associative
- Evaluation interne des services
- Arrêtés des comptes et des budgets des Pôles
- Recrutement de nouveaux adhérents
- Négociations CPOM CD 60
- Prime de partage de la valeur pour tous
- Projet immobilier Pôle Petite Enfance
- Suivi des activités des Pôles

- Vœux aux Partenaires
- Nouvelle organisation du Siège
- Recrutement du DGA et de la DF
- Difficultés de recrutement de personnel
- Modernisation du SSI du Pôle Handicap
- Développement de la Communication interne et externe
- Médailles du Travail
- Création du Profil LinkedIn
- Création du site Internet du CREH
- Projet de jardin sensoriel au Pôle Handicap
- Stratégie d'achat de véhicules électriques
- Application du Plan Vigipirate Attentat
- Saisine du Défenseur des Droits

LES ADHÉRENTS :

Les adhérents ont un rôle essentiel au sein de l'Association. Leur engagement auprès de l'ADSEAO et leur implication dans la vie associative est nécessaire afin de faire vivre le Projet Associatif.

La participation des adhérents au sein des différentes instances et espaces associatifs :

- Conseil d'Administration,
- Commissions,
- Groupes de travail,
- Manifestations au sein et en dehors de l'ADSEAO,
- Journée Associative,
- Formations,

contribue au soutien des actions de l'Association.

L'ADSEAO promeut l'engagement associatif de ses membres pour favoriser l'implication au service de son objet social.

32

adhérents à
l'ADSEAO au
31/12/2023

2

nouvelles
adhérentes au
cours de l'année
2023

QUELQUES CHIFFRES CLÉS :

● Formations des administrateurs :

7

membres

4

jours

87

heures

● Manifestations ADSEAO :

- Journée Associative : Temps fort de la Vie Associative

10

membres
présents

1

réunion

76

heures



● Commissions :

Ces commissions ont un rôle de soutien auprès du Conseil d'Administration et l'aident à accompagner les décisions et les actions à mettre en œuvre selon les priorités identifiées. À ce jour, ce sont 7 commissions œuvrant à faire développer la vie associative. La participation aux Commissions est ouverte à tous les adhérents de l'Association.

231 heures de travail de l'ensemble des commissions

28 réunions de commissions tout au long de l'année

14 adhérents participant aux différentes commissions



Commission Patrimoine :

Elle assure la supervision de l'ensemble des lieux, du matériel, et des rénovations de l'Association sur le territoire et peut mettre en action des projets pour développer le patrimoine.

4 membres
4 réunions
30 heures



Commission de Contrôle :

Elle contrôle la liste des adhérents et valide les frais engagés par ces derniers.

3 membres
2 réunions
3 heures



Commission de Recrutement :

Elle supervise le processus de recrutement de la Direction de Pôle et de la Direction Générale sous la responsabilité du Président.

2 membres
5 réunions
27 heures



Commission Finances :

Elle a la responsabilité du suivi budgétaire de l'Association.

4 membres
5 réunions
56 heures



Commission Communication :

Elle a en charge la communication interne et externe de l'Association ainsi que la promotion de l'engagement associatif.

6 membres
9 réunions
88 heures



Commission Prospective et Développement :

Elle apporte un soutien de contrôle dans le suivi des appels à projets, coordonne le suivi des Établissements et services, et donne une réflexion stratégique envisagée par la direction.

4 membres
1 réunion
10 heures



Commission DUD :

Elle est en charge de la mise à jour du Document Unique de Délégation.

3 membres
2 réunions
17 heures

IMPLANTATION

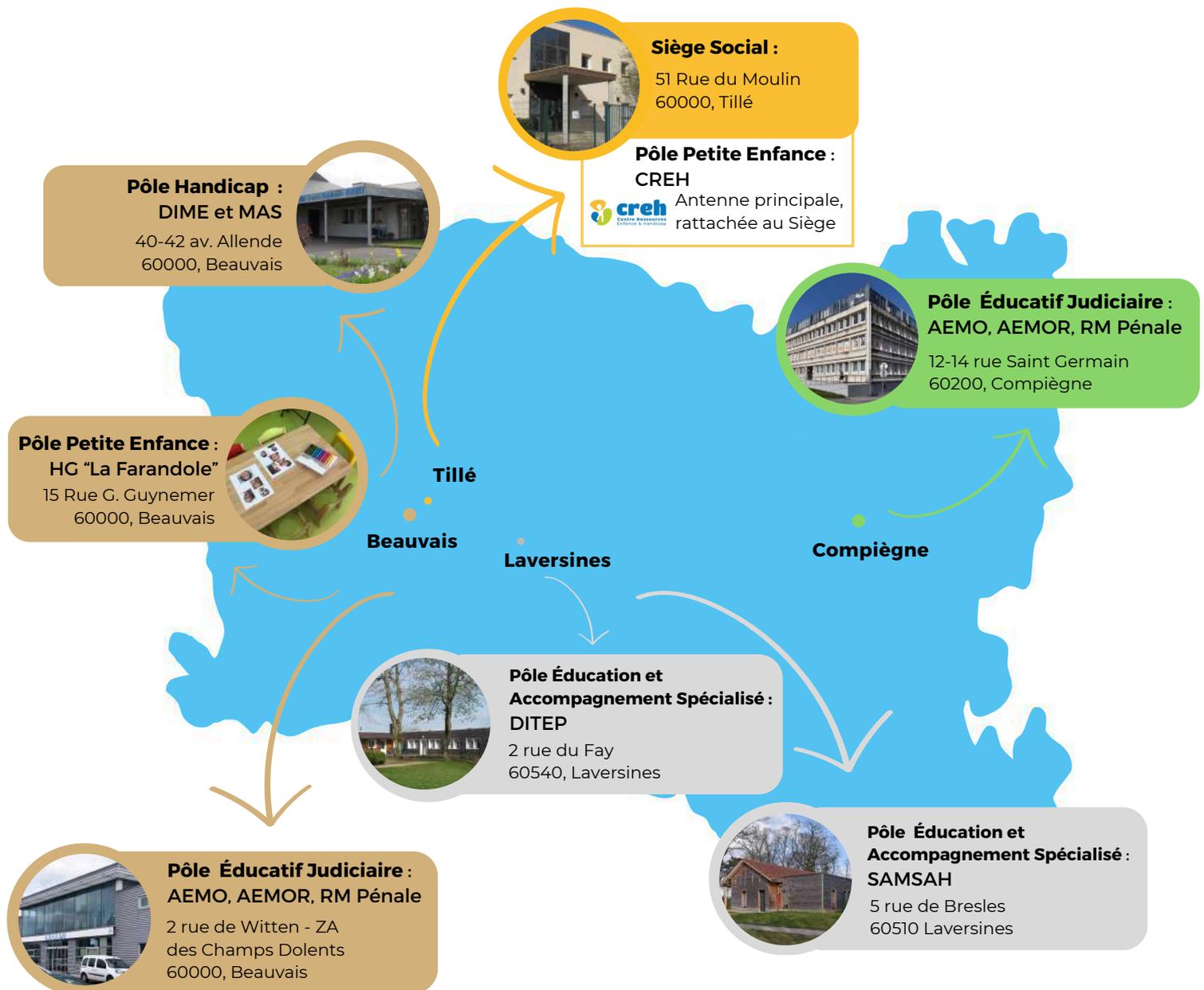
Notre intervention et notre accompagnement auprès des personnes en difficulté sur les départements de l'Oise, la Somme et le Val d'Oise se réalisent en partenariat avec les acteurs sociaux des territoires avec réactivité, efficacité et coordination. Depuis sa fondation, l'ADSEAO a eu pour objectif de s'implanter dans les territoires afin de faciliter les déplacements et les rencontres avec les personnes accompagnées et partenaires.

● Nos établissements et services :

7 établissements dans l'Oise

10 services

4 Pôles d'activité



MANIFESTATIONS ADSEAO

L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise (ADSEAO) présente les moments clés au sein de l'Association et de ses 4 Pôles d'Activité en 2023. En effet, de nombreuses et diverses actions ont lieu tout au long de l'année auprès des enfants, jeunes et adultes que l'Association accompagne au quotidien.

En 2023, l'ADSEAO a poursuivi

le développement de son

Projet Associatif

avec l'objectif d'offrir une

vie ouverte sur le monde afin

d'accompagner la personne

quelle que soit sa difficulté.



EN BREF :



FORUM MDPH

MARS

Participation des différents pôles de l'ADSEAO au Forum Handicap organisé par la MDPH et le CD60, à Beauvais.

JOURNÉE ASSOCIATIVE ADSEAO 2023

Journée Associative « Les enjeux de l'évaluation continue » animé par monsieur HOUBRON, avec la participation de 180 professionnels et adhérents de l'ADSEAO, à Clermont, en septembre.



REMISE DE DON

MAI

Don réalisé par « Le Lions Club Beauvais Cathédrale » pour la construction d'un City Stade à Laversines (PEAS).

AG ADSEAO

JUIN

Assemblée Générale, élection du nouveau Président, Fabien PETITBON (mandat 2023-2026).



RENTRÉE 2023

SEPT.

Rentrée Scolaire 2023, ouverture de l'Unité d'Enseignement Scolaire au sein du Pôle Handicap.

L'ADSEAO,
une Association
au service des
territoires !

“ Être là
où le
dispositif
n'est pas ”



ACCUEIL ÉQUIPE

JUILLET

Participation de l'ADSEAO à l'accueil républicain de l'équipe de France de rugby fauteuil, organisé par le CD60.



SOUTIEN ADSEAO

OCT.

Soutien de l'ADSEAO, à une salariée de l'Association et athlète de VTT de haut niveau.

DÉFI BEAUVAIS

SEPT.

Participation de 16 professionnels de l'ADSEAO au « Défi Interentreprises », organisé par la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis, à Beauvais.



MÉDAILLES D'HONNEUR DU TRAVAIL

NOVEMBRE

Remise des Médailles d'Honneur du Travail à 6 professionnels de l'ADSEAO : médailles d'Argent, de Vermeil et d'Or, lors d'une cérémonie spéciale au Siège Social.

AUTRES MOMENTS ASSOCIATIFS :



ACTIVITÉ DES PÔLES ET LES SERVICES



ORGANIGRAMME FONCTIONNEL :

Conseil d'Administration

Comité de Direction

Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé

Directeur : Yvan VAUCHER

- Dispositif Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP)
- Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH)

Siège Social

- Finances : Directeur Fabienne JANSON
- Communication
- Ressources Humaines
- Santé Sécurité au Travail

Pôle Handicap

Directeur : Nathalie ROUX

- Dispositif Médico-Éducatif (DIME)
- Maison d'Accueil Spécialisé (MAS)

Directeur Général

Laëtitia ZAMPESE

**Directeur Général
Adjoint**

Adrien ROUET

Pôle Petite Enfance

Directeur par interim : Laëtitia ZAMPESE

- Centre Ressources Enfance & Handicap (CREH)
- Halte-garderie "La Farandole"

Pôle Éducatif Judiciaire

Directeur : Florence THERON

- Assistance Éducative en Milieu Ouvert (AEMO)
- Assistance Éducative en Milieu Ouvert Renforcé (AEMOR)
- Réparation - Médiation Pénale



PÔLE ÉDUCATIF JUDICIAIRE

Le **PÔLE ÉDUCATIF JUDICIAIRE (PEJ)** développe ses activités dans le domaine de la Protection de l'Enfance afin de protéger et sauvegarder l'intégrité de l'enfant et des mineurs en conflit avec la Loi .

Le PEJ, via ses 3 services (AEMO, AEMO Renforcée et Réparation-Médiation pénale) accompagne les enfants et leurs familles dans leur milieu de vie habituel . Ces services sont déployés dans tout le département de l'Oise, avec deux sites : Beauvais et Compiègne.

LES SERVICES :

● **Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO) :**

Mesure de protection judiciaire dans le milieu familial, ordonnée par les juges des enfants pour des enfants en danger du fait de leurs conditions de vie ou liée à des difficultés dans la responsabilité éducative de leurs parents.

1000 mesures / 0-18 ans

● **AEMO Renforcée :**

Mesure de protection judiciaire dans le milieu familial, ordonnée par les juges des enfants pour des adolescents, en situation de grandes difficultés et/ou en voie de marginalisation. Une mesure affirmée dans la loi du 7 février 2022.

150 mesures / 13-18 ans

● **Réparation pénale - Médiation pénale :**

Mesures pénales de prévention de la récidive et restauratives ordonnées par les juges des enfants ou par le Parquet dans le cadre d'alternatives aux poursuites judiciaires ou des sanctions. Nouvelle habilitation en date du 13 juillet 2022.

450 mesures / 13-18 ans

PARTENARIATS ET COLLABORATIONS :

Les collaborations courant 2023 :

- Partenariat avec la Clinique du Parc St. Lazare dans le cadre d'une sensibilisation aux signaux de maltraitance auprès des personnels soignants.
- Mise en place d'un groupe de travail départemental au sein de l'ADSEAO en partenariat avec le CD 60 sur « La prévention et l'accompagnement du risque prostitutionnel ».



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

● ACTIVITÉ DES SERVICES :

SERVICES	ADMISSIONS	SORTIES
AEMO	548	531
AEMOR	149	123
RP -MP	269	244

➤ **966** ENTRÉES
NOUVELLES MESURES

➤ **898** SORTIES
DE MESURES

● ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

1 486 ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN AEMO

293 ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN AEMO RENFORCÉE

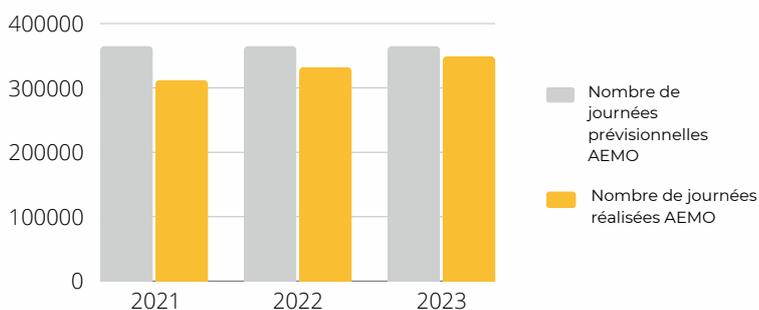
344 ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN RÉPARATION ET MÉDIATION
PÉNALE

2 123

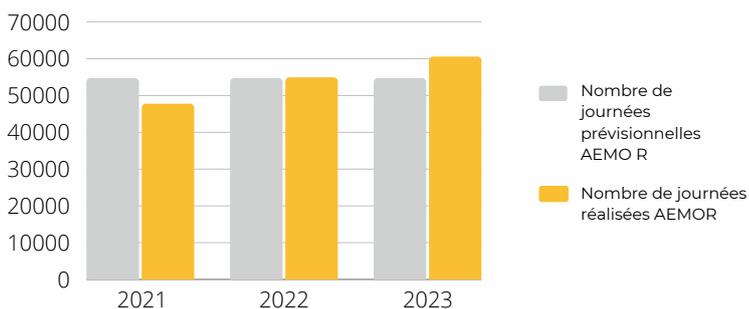
ENFANTS
ACCOMPAGNÉS EN
2023
TOUTES MESURES
CONFONDUES

● ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

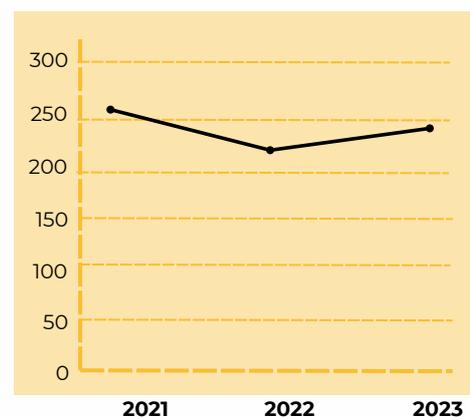
Journées AEMO :



Journées AEMOR :



Mesures Réparation et Médiation pénale :



*Nombre de mesures au 31 décembre 2023.

QUELS PROJETS POUR

2024 ?

- Signature du CPOM avec le CD 60.
- Conventionnement avec l'Association Contre la Prostitution des Enfants (ACPE) pour ouvrir une Permanence ADO SEXO dans l'OISE, à destination des parents, des enfants et des professionnels.
- Poursuite de l'animation du groupe de travail départemental avec le CD 60 sur l'accompagnement et la prévention du risque prostitutionnel.
- Le développement de la participation des familles aux synthèses intermédiaires dans de nos missions de Milieu Ouvert.
- La diversification de l'offre de service : AED Renforcée 11-21 ans, AEMO intensive 0-6 ans.
- La préparation de l'évaluation HAS pour les services AEMO Renforcée et Réparation Pénale qui s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue de la qualité en œuvre au PEJ.
- Augmentation de l'arrêté d'autorisation en AEMO R de 20 mesures.
- Développement des Stages en alternatives aux poursuites pénales en direction des mineurs.
- Réflexion à mener sur l'Infra justice.

FINANCEURS :



Florence THERON
Directrice de Pôle



"2023 fut une année marquée par l'Évaluation HAS du service AEMO et la réécriture du projet de service, une forte activité en AEMO Renforcée et une hausse d'activité de l'AEMO comme de la Réparation Pénale. L'évaluation a confirmé l'engagement des équipes et la qualité de travail auprès des familles. C'est l'objectif commun des professionnels du Pôle Éducatif Judiciaire réaffirmant les valeurs associatives."

LES ACTIONS ET MANIFESTATIONS DU PÔLE TOUT AU LONG DE 2023 :



Sorties familiales

- Tout au long de l'année, les Médiations Éducatives, destinées aux parents et aux enfants sont réalisées. Différentes activités proposées : projet randonnée, les rencontres multifamiliales, les mini séjours ...
- Participation du PEJ au Forum de la santé organisé par la PJJ, en avril.
- Présentation théâtrale des enfants participant au projet «Théâtre et Addiction», organisé par le service d'AEMO Renforcée et l'Association Addictions France, en juin.
- Intervention à la journée de formation de "Citoyens et Justice" à Montrouge, présentation des travaux de Commission Jeunes et Adolescents, en juin.
- Projet photo sur la thématique du sport, mené en partenariat avec l'Association DIAPHANE, suivi d'une exposition à Clermont et Compiègne, en fin d'année.
- Intervention sur le sujet de la Parentalité au colloque sur le processus de rétablissement en Santé Mentale, à Noyon, en octobre.
- Participation à la deuxième séance du Forum des Métiers de la Justice, organisé par le Tribunal Judiciaire de Compiègne, en novembre.
- Projet d'animation de Noël sur plusieurs séances: allant de la décoration des sites, à la confection de gâteaux et de contes de Noël.

Forum des Métiers



Médiation Éducative :
Sortie à la mer



Célébration de Noël





PÔLE HANDICAP

Le **PÔLE HANDICAP (PH)** accompagne les enfants et les adultes en situation de handicap. Le PH assure la mise en place des interventions via ses 2 établissements médico-sociaux (DIME et MAS) localisés à l'institut France Raphaëlle Fleury, à Beauvais. Egalement, le pôle propose 1 service en externat (SAJS), déployé dans tout le département de l'Oise.

LES SERVICES :

● Dispositif Intégré Médico-éducatif (DIME) :

Accueil d'enfants atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) avec ou sans troubles associés ou en situation de polyhandicap.

78 places / 6-20 ans

● Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) :

Accueil d'adultes atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) avec ou sans troubles associés ou en situation de polyhandicap.

22 places / 20 ans et +

● Service d'Accueil de Jour Séquentiel (SAJS) :

Accueil de répit pour adultes atteints de handicaps lourds.

2 places / 20 ans et +

Suivi médical :

L'accompagnement médical des personnes accueillies reste une problématique malgré le recours à une plateforme de médecins.

Nos recherches actives de médecin généraliste ont abouti à une rencontre avec un médecin généraliste en fin d'année qui pourrait aboutir à un recrutement en début d'année 2024.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENTS PLURIELLES :

● **Dispositif Intégré Médico-éducatif (DIME) :**
Les enfants sont accompagnés selon 3 modalités : l'ambulatoire, l'accueil de jour et l'hébergement. Cela est décliné en fonction des besoins de l'enfant et des attentes des familles au service du projet de l'enfant.

● **Service d'Accueil de Jour Séquentiel (SAJS) :**

La "Halte répit", l'accueil de jour et l'hébergement de répit permettent de répondre aux besoins des adultes en grand handicap et aux attentes de répit des aidants.

PARTENARIATS ET COLLABORATIONS :

Le développement des actions en partenariat :

- L'Éducation Nationale avec la demande d'un temps supplémentaire de professeur des écoles.
- La Mairie de Beauvais avec la mise en place du rallye EducapCity.
- La LICRA avec la poursuite de notre participation aux tournois Fraternité.

Les collaborations courant 2023 :

- L'Association Sportive PTT pour une inclusion sportive des enfants autistes.
- L'association « Lire et faire lire » : des bénévoles proposent des contes aux enfants en situation de polyhandicap.
- L'équipe du DIME avec l'appui du Réseau Bulle a proposé un café rencontre aux familles.



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

● ACTIVITÉ DES SERVICES :

SERVICES	ADMISSIONS	SORTIES
DIME	3	9
MAS	4	*2

* Décès des bénéficiaires.

➤ **5** BÉNÉFICIAIRES
DU SAJS EN 2023

ACCUEIL DE JOUR :

3 Bénéficiaires
223 Jours de répit

ACCUEIL DE NUIT :

2 Bénéficiaires
23 Nuits d'hébergement

● ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

120 DOSSIERS EN ATTENTE
DIME AU 31/12/23

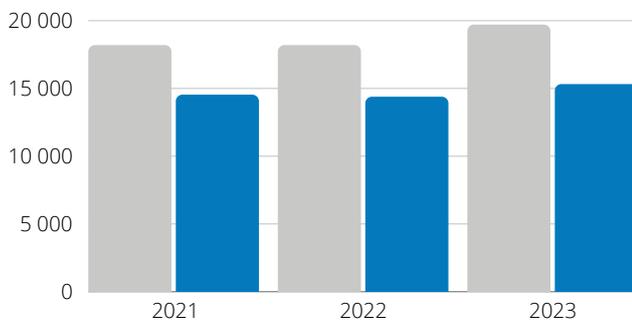
38 DOSSIERS EN ATTENTE
MAS AU 31/12/23

94

**PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
EN 2023**
TOUS SERVICES
CONFONDUS

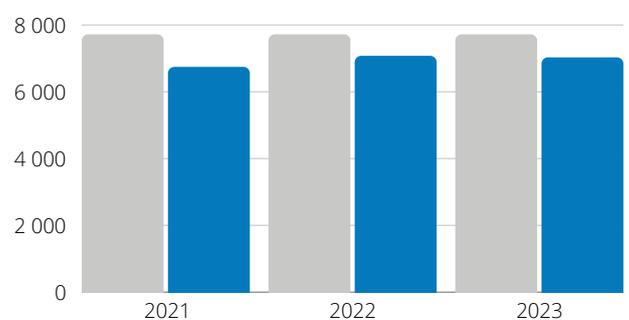
● ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

Journées DIME :



■ Nombre de journées prévisionnelles DIME ■ Nombre de journées réalisées DIME

Journées MAS :



■ Nombre de journées prévisionnelles MAS ■ Nombre de journées réalisées MAS

QUELS PROJETS POUR 2024 ?

Aller plus loin :

- Proposer une guidance parentale de façon plus intensive lors d'épisodes difficiles.
- Accompagner les situations complexes de certains jeunes avec une réponse plus adaptée : être un pour un.
- Intensifier notre partenariat avec l'Éducation Nationale et penser à l'avenir professionnel des jeunes avec la mise en place d'un atelier pre professionnel.
- Aménager nos espaces plus spécifiquement pour les enfants TSA comme avec les espaces d'apaisement.
- Défendre et développer des projets innovants : les appartements inclusifs.

Former, informer et se faire connaître :

- Poursuivre notre participation active aux manifestations de la LICRA.
- Développer nos interventions auprès des organismes de formation professionnelle.
- Développer notre collaboration avec la mairie de Beauvais (EducapCity).

FINANCEURS :



Nathalie ROUX
Directrice de Pôle



"2023 a vu le fonctionnement en dispositif se structurer, tous les professionnels se sont mobilisés même si le changement n'est jamais une chose simple. Nous n'avons pas encore trouvé notre rythme de croisière mais 2023 a vu de beaux projets aboutir : l'ouverture de la classe adaptée, véritable espace éducatif qui structure l'accompagnement des enfants TSA au niveau de leurs capacités cognitives et des apprentissages sociaux. Ce travail se fait avec l'appui d'une Unité d'Enseignement depuis septembre 2023. Le service d'accueil de jour séquentiel pour les adultes a permis de proposer du répit à 5 familles et un accompagnement adapté à leur enfant devenu adulte. Il nous faut davantage développer nos partenariats vers les structures de droit commun pour évoluer vers une société plus inclusive et nous y travaillons chaque jour."

LES ACTIONS ET MANIFESTATIONS DU PÔLE TOUT AU LONG DE 2023 :



Visite de l'ARS



Tournoi Fraternité



Célébration de Noël

Participation au Conservatoire



- Mme CREQUIS, Directrice de l'offre médico-sociale de l'ARS Hauts de France est venue saluer le travail précurseur de l'ADSEAO réalisé au PH au niveau du SAJS et du projet de fonctionnement en DIME, en janvier.
- La fête de l'été est redevenue un incontournable après les années « Covid ». Un joyeux après-midi où nous nous retrouvons tous autour d'un goûter/concert avec les familles de l'ensemble du pôle, en juillet.
- Suite à un travail partenarial avec l'IME d'OSNY, nous avons organisé deux journées partagées, enfants et professionnels, une à OSNY et une à BEAUVAIS, en juin. Une chouette occasion de partager nos expériences !
- L'implication du PH à la vie de la cité, comme les autres années, s'est traduite par la participation au tournoi de la fraternité organisé par la LICRA en lien avec la mairie de Beauvais. Les ateliers de sensibilisation au handicap ont été très appréciés.
- Des résidents de la MAS et des professionnels ont accueilli l'équipe paralympique de rugby en juillet. Un beau moment d'échange !
- Participation des enfants au Conservatoire de Beauvais, depuis la rentrée en 2022.
- La musique est toujours aussi présente au sein du pôle et nous avons organisé des concerts tout au long de l'année avec nos partenaires :
 - « Le Blues autour du Zinc », en juin.
 - Concert de l'été en partenariat avec la SA HLM, en juillet.
 - Concert classique de piano voix avec l'association ALFAH, en décembre.
- Célébration et visite du Père Noël aux enfants et jeunes du pôle, repas convivial avec tous les résidents, en décembre.

PÔLE PETITE ENFANCE

Le **PÔLE PETITE ENFANCE (PPE)** propose des services auprès des enfants et leurs familles afin de faciliter leurs parcours de vie et protéger la cellule familiale. Le PPE assure sa mission d'accompagnement de la petite enfance grâce à la Halte Garderie "La Farandole", localisée à Beauvais.

Au travers du "Centre Ressources Enfance & Handicap", il se déploie dans tout le département de l'Oise de la Somme et du Val d'Oise, et vient en soutien des familles avec un enfant en situation de handicap, diagnostiqué ou non.

LES SERVICES :

● Halte Garderie " La Farandole " :

Accueil occasionnel en demi-journée d'enfants âgés de 3 mois à 6 ans. Une équipe de professionnels sensibilisée à l'accueil de l'enfant en situation de handicap. Un mode d'accueil qui favorise la socialisation et le développement des capacités motrices et cognitives de l'enfant.

16 places / 3 mois - 6 ans

● Centre Ressources Enfance & Handicap (CREH) :

Interface facilitatrice entre les familles d'enfants en situation de handicap suspecté ou avéré et les professionnels des secteurs : sanitaire, médico-social, de l'Éducation Nationale, du périscolaire... Un accompagnement des familles et des professionnels qui vise une inclusion en milieu ordinaire réussie.

130 suivis par an / 0-18 ans

CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

Les collaborations clés courant 2023 :

● Communauté 360 - Oise :

Nous avons poursuivi la collaboration et la coopération avec les différentes instances de la communauté.

● Neurodev Hauts-de-France :

Nous travaillons ensemble afin d'orienter des situations spécifiques de handicap.

● Ville de Beauvais (Oise) :

Nous proposons un accompagnement afin de mettre en place des actions de sensibilisation auprès des structures et leurs professionnels.

● Ville Saint-Ouen l'Aumône (Val d'Oise) :

Nous sommes présents auprès de la Mairie de Saint-Ouen-l'Aumône et accompagnons les familles de la commune qui en font la demande.



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

● ACTIVITÉ DES SERVICES :

HALTE-GARDERIE LA FARANDOLE :

➤ **55** ENFANTS INSCRITS
AU 31/12/2023

➤ **46** FAMILLES
BÉNÉFICIAIRES

7 821 HEURES D'ACCUEIL
RÉALISÉES AU 31/12/2023

CENTRE RESSOURCES ENFANCE & HANDICAP :

Nos chiffres clés pour les départements
de l'Oise, la Somme et le Val d'Oise :

27 SENSIBILISATIONS RÉALISÉES
EAJE/ACM/REP

136 PROFESSIONNELS
SENSIBILISÉS

32 PRÊTS DE MALLES
PÉDAGOGIQUES
AUX FAMILLES ET PROFESSIONNELS

➤ NOUVELLES FAMILLES :

74 Oise

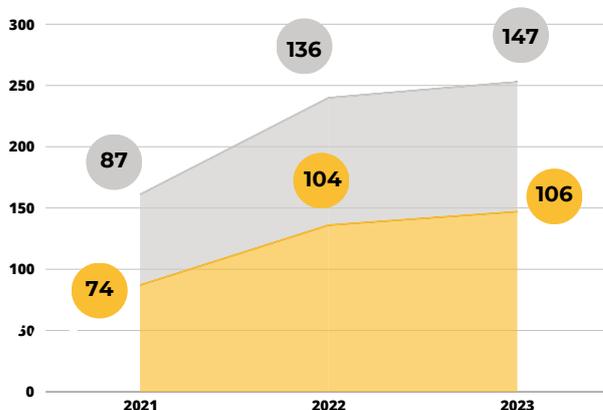
11 Somme

21 Val d'Oise



**FAMILLES
ACCOMPAGNÉES**
SUIVIES EN FILE ACTIVE
TOUS DÉPARTEMENTS

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU CREH SUR 3 ANS :



■ Nombre de NOUVELLES FAMILLES

■ Nombre de FAMILLES ACCOMPAGNÉES Suivies en File Active

0 FAMILLES EN ATTENTE

Le CREH propose une première visite aux familles dans un délai de 3 semaines après le premier contact.

QUELS PROJETS POUR

2024 ?

- Lancer le site internet CREH.
- Élaborer le projet de sensibilisation des agents de la ville de Saint-Ouen l'Aumône dans le Val d'Oise (70 personnes).
- Mettre en ligne le nouveau portail parents pour les enfants accueillis à la Farandole.
- Consolider les ressources financières dans les 3 départements où le CREH intervient.
- Asseoir la position du CREH dans les instances telles que le CTSM.
- Développer les partenariats avec les communautés de communes au regard des formations et sensibilisations de professionnels de l'animation.

FINANCEURS :



CONTRIBUTEURS :



Adrien ROUET
Directeur Général Adjoint



“Au cours de l'année 2023, le CREH a poursuivi sa dynamique de développement, multipliant les sensibilisations auprès de professionnels et les participations à différents forums. L'activité de ce service ne cesse d'augmenter, qui plus est avec l'expérimentation sur les départements de la Somme et du Val d'Oise. La Halte-Garderie “La Farandole” a enfin retrouvé une activité pleine sur le dernier quadrimestre 2023. Il s'agira pour 2024 de stabiliser l'équipe afin de permettre à la structure de fonctionner sereinement. La conformité bâtementaire est maintenant un enjeu de pérennité, le développement d'un projet répondant aux exigences légales sera à conclure afin d'être prêt pour 2026. Le PPE est un pôle à fort potentiel de développement, et qui sait compter sur des équipes dynamiques et engagées dans le projet.”

LES ACTIONS ET MANIFESTATIONS DU PÔLE TOUT AU LONG DE 2023 :

- Deuxième «Journée Portes Ouvertes» à la Halte-garderie «La Farandole», pour faire découvrir l'équipe et les locaux aux familles intéressées, à Beauvais, en février.
- Création d'un logo pour le CREH afin de développer l'image dans les territoires où il intervient.



- Participation du CREH à la journée « Prendre place dans la société: les défis des jeunes avec autisme » organisé par le Centre Ressources Autisme (CRA) et le CHU d'Amiens, en février.
- Intervention de Madame ZAMPESE, présentant le CREH et les problématiques des parents, au Colloque organisé par la CNAPE sur le thème des enfants en situation de handicap, réalisé à Paris, en juin.
- Journée de sensibilisation autour du handicap à 30 professionnels des structures de la petite enfance de la Communauté de Communes du Clermontois, en juin.
- Début de l'intervention du CREH sur le territoire du Val d'Oise, le service poursuit son intervention dans les territoires de l'Oise et de la Somme.



Intervention CNAPE



Intervention CRA



Ateliers de sensibilisation



Activités enfants Halte-Garderie



PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ

Le **PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ (PEAS)** intervient auprès des jeunes et des adultes ayant des difficultés psychologiques. Le PEAS les oriente vers des solutions dans les aspects académique, professionnel, vie quotidienne.

Le PEAS travaille pour l'inclusion de ces personnes afin de les accompagner dans la construction de leur projet de vie.

LES SERVICES :

● **Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) :**

Accompagnement médico-social à la demande d'une personne en situation de handicap psychique, sur notification de la Maison Départementale du Handicap (MDPH), avec une visée d'intégration professionnelle et/ou intégration par le logement.

43 places / 20 ans et +

● **Dispositif intégré Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (DITEP) :**

Dispositif médico-social vers lequel la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) oriente des enfants et des adolescents souffrant de difficultés psychologiques dont les manifestations perturbent l'accès aux apprentissages et les relations sociales.

82 places / 3-20 ans

CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

Les collaborations courant 2023 :

- Action de bénévolat avec la Fondation CLARA et la Ferme solidaire du Secours Populaire.
- Signature d'une convention de partenariat avec la classe ULIS du collège Condorcet de Bresles.

LABEL : GÉNÉRATION 24



Décerné au DITEP par le Comité de Pilotage Académique d'Amiens, pour 3 ans (2021-2024).

Ce label reconnaît la qualité de la démarche engagée par le DITEP dans les pratiques des activités physiques et sportives auprès de jeunes, dans la perspective des Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024.

LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

● ACTIVITÉ DES SERVICES :

SERVICES	ADMISSIONS	SORTIES
SAMSAH	20	13
DITEP	15	7

➤ **35**

NOUVEAUX BÉNÉFICIAIRES
ACCUEILLIS AU SEIN DES SERVICES

➤ **134**

JOURS OCCUPÉS
LOGEMENT RELAIS DU SAMSAH

● ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

71

ADULTES EN FILE ACTIVE
SAMSAH AU 31/12/23

97

ENFANTS EN FILE ACTIVE
DITEP AU 31/12/23



PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2023
TOUS SERVICES CONFONDUS

50

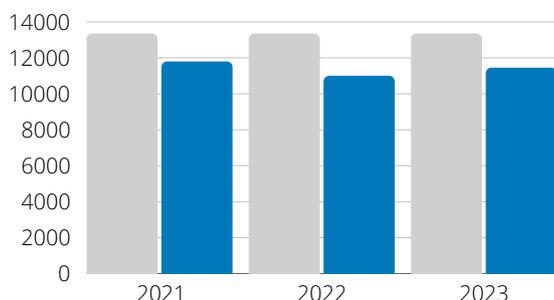
DOSSIERS EN ATTENTE
DITEP AU 31/12/23

48

DOSSIERS EN ATTENTE
SAMSAH AU 31/12/23

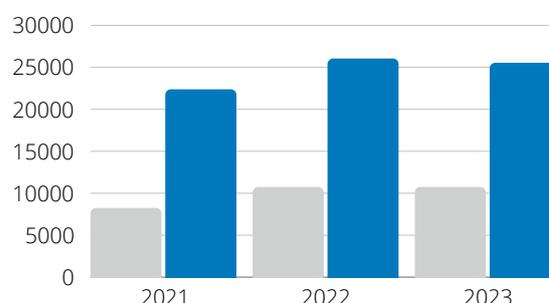
● ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

Journées DITEP :



■ Nombre de journées prévisionnelles DITEP ■ Nombre de journées réalisées DITEP

Journées SAMSAH :



■ Nombre de journées prévisionnelles SAMSAH ■ Nombre de journées réalisées SAMSAH

QUELS PROJETS POUR 2024 ?

- Mobilisation dans le cadre des JO de Paris avec l'accueil de plusieurs délégations Olympiques de Judo dont celle de Cuba.
- Évaluation Externe du SAMSAH.
- Création d'une aire de jeux pour les plus jeunes du DITEP et un parcours sportif pour les adolescents.
- Création d'une ferme pédagogique à l'échelle du Pôle pour les adultes du SAMSAH et les jeunes du DITEP.

FINANCEURS :



Yvan VAUCHER
Directeur de Pôle



"Cette année 2023 a encore été riche en évènements qui témoignent d'un réel dynamisme des collaborateurs au quotidien. L'accompagnement ambulatoire du DITEP s'est développé au détriment de l'accueil en internat. Le nouveau décompte de l'activité porté par l'AIRe a permis de valoriser un travail qui n'était pas mis en exergue précédemment.

2024 est une année olympique qui permettra de mettre en avant la nécessité de renforcer l'activité physique auprès des personnes accompagnées du SAMSAH et du DITEP. Nous accueillerons, en juillet 2024, la délégation cubaine de judo dans le cadre de leur préparation aux JO de Paris."



Forum des Métiers - DITEP



Portes ouvertes - SAMSAH



Journée Evasion - DITEP

LES ACTIONS ET MANIFESTATIONS DU PÔLE TOUT AU LONG DE 2023 :



Tournoi rugby - DITEP

- Rencontre des familles autour de la galette des rois, en janvier.
- Portes Ouvertes du Pôle pour faire découvrir ses services et ses locaux :
 - SAMSAH, en mars / DITEP, en octobre.
- « Forum des Métiers », une journée dédiée à la rencontre entre des professionnels et des étudiants des Collèges et des Lycées du département afin de découvrir les métiers et formations, en février.
- Journée « Evasion » au Stade de France, avec l'association « Premiers de Cordée » : découverte du stade, des tribunes et vestiaires du stade de France, en avril.
- Fête de l'été en juin :
 - DITEP, autour du challenge sportif avec présence des familles.
 - SAMSAH, autour du thème de la fête foraine.
- Participation au challenge national Inter-Ditep de Rugby à Aix en Provence, en juin.
- Séjour en Baie de Somme « Bien être et détente en bord de mer », SAMSAH, en juin.
- Célébration de Noël :
 - DITEP, marché de Noël et goûter avec les enfants et familles.
 - SAMSAH, fête de fin d'année thème karaoké.

SERVICES INTER ASSOCIATIFS

Dans sa volonté d'intervenir au plus près des personnes en difficulté dans le département de l'Oise, l'ADSEAO collabore au sein de différentes plateformes et nouveaux services afin de trouver des solutions et des réponses.

L'ADSEAO est en relation constante avec ces services inter associatifs dont l'objectif est de conjuguer nos savoirs-faire afin de construire une solution cohérente et pertinente au service de la population.

● **Communauté 360 - Oise :**

Afin d'apporter des réponses concrètes, la Communauté 360 s'appuie sur différentes associations de l'Oise. Elle mobilise un réseau étendu de partenaires du milieu ordinaire (accès aux droits, éducation, emploi, logement, loisirs, collectivités locales, préfecture...) et du secteur social, médico-social et sanitaire. Le service favorise l'inclusion des personnes en situation de handicap. Elle intervient depuis mars 2020.

● **Équipe Mobile d'Appui médico-social à la scolarisation de l'Oise (EMAS) :**

Son action vise à renforcer la scolarisation des enfants en situation de handicap en milieu ordinaire dans de bonnes conditions. Pour ce faire, l'EMAS soutient et accompagne les professionnels de la communauté éducative des territoires afin de prévenir les ruptures de parcours. L'EMAS travaille en collaboration avec les associations et services depuis 2021.

● **Plateforme de Répit de l'Oise :**

Il s'agit d'une plateforme dynamique d'accompagnement et de répit pour les aidants de personnes en situation de handicap dans l'Oise. Elle réunit une dizaine d'associations du territoire afin de collaborer et échanger en vue de donner des réponses aux aidants. La plateforme intervient sur le territoire depuis 2015.



AUTRES ACTIONS DES PÔLES :



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ



SIÈGE SOCIAL

Le Siège Social joue un rôle clé dans la réalisation des objectifs de l'ADSEAO, en veillant aux démarches de l'ensemble de nos activités et pour tous nos collaborateurs. Au cours de l'année 2023, le Siège Social a su démontrer et confirmer son efficacité dans l'accomplissement de ses diverses missions opérationnelles et techniques.

Les principes d'action du Siège Social sont :

- 1** Assurer une coordination efficace des demandes spécifiques des pôles en maximisant leur impact auprès des bénéficiaires.
- 2** Garantir la continuité des services afin de maintenir un niveau de qualité élevé dans l'intervention auprès des personnes accompagnées.
- 3** Veiller à la cohérence des actions et des décisions administratives, techniques et opérationnelles pour chaque pôle et au niveau associatif.

L'équipe du Siège Social accompagne les pôles afin de trouver des solutions rapides et adaptées en fonction des besoins et des demandes de chaque pôle !

Enfin, il convient de souligner l'évolution de l'équipe du Siège Social de l'ADSEAO au cours de 2023. Grâce à une politique de recrutement dynamique et à un accompagnement personnalisé, nous avons pu renforcer nos compétences et développer notre expertise.

EN 2023 :

Plus de 150 partenaires
20 M€ de Budget
2 500 bénéficiaires
284 ETP
424 salariés

LOCALISATION DU SIÈGE :

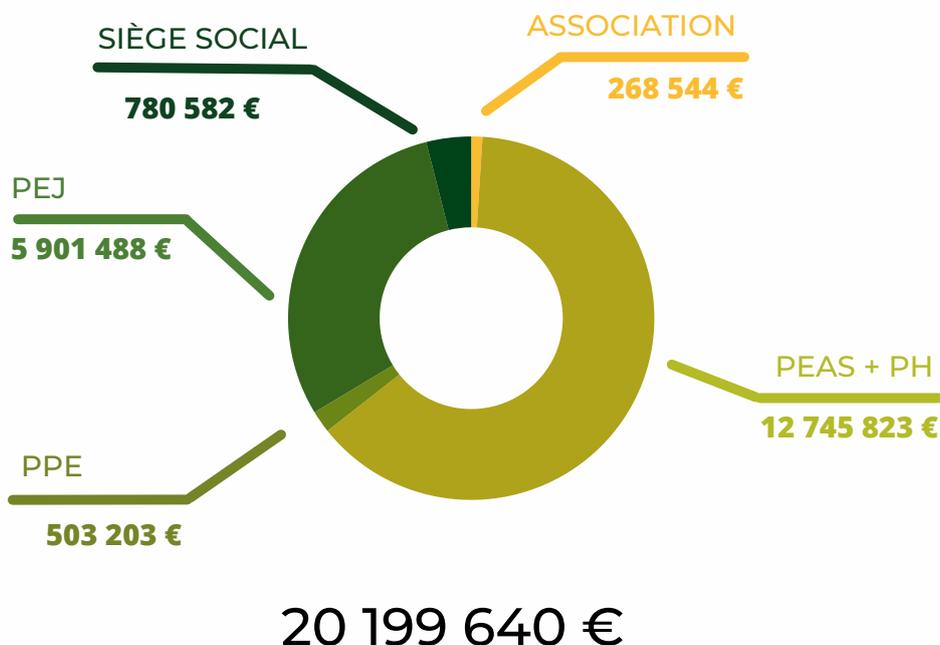
Le Siège Social situé à Tillé, fonctionne comme un centre opérationnel essentiel de par ses fonctions support. En plus d'abriter la Direction Générale, son emplacement stratégique offre un accès facile, en faisant ainsi un lieu idéal pour les réunions de Direction Générale, de Gouvernance ainsi que pour des formations internes ou les rencontres partenariales.

Au fil du temps le Siège est devenu un élément clé pour l'Association, permettant de gérer les urgences et de répondre aux demandes.

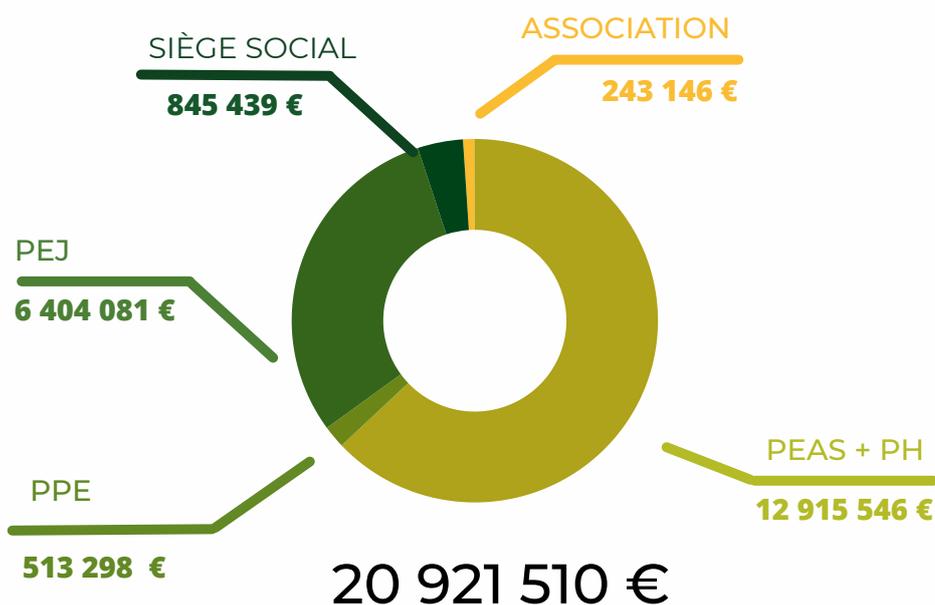
Être digne de la confiance reçue.

BILAN FINANCIER

PRODUITS



CHARGES



RÉSULTAT COMPTABLE CONSOLIDÉ

-721 870 €

RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'année 2023, le département des Ressources Humaines de l'ADSEAO a répondu avec efficacité aux défis propres de notre domaine d'activité.

Notre équipe a développé des mesures adaptées aux besoins spécifiques de nos salariés. Cette démarche a permis d'améliorer leurs conditions de travail, de renforcer leur engagement et de favoriser leur développement professionnel.

Ces initiatives témoignent de notre volonté constante d'améliorer notre attractivité et d'attirer les talents qui partagent nos valeurs et notre vision.

Index égalité Homme-Femme de l'ADSEAO en 2023 :

L'Index égalité est un outil pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des organisations. Celles-ci peuvent mesurer où elles en sont sur le sujet, mettre en évidence leurs points de progression et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires.

L'ADSEAO a obtenu un Index Egalité Homme-Femme de 60/100.

En considérant que nous avons deux indicateurs incalculables, nous sommes notés sur 65, rendant, de fait, l'index inopérant.

NOS ÉQUIPES EN CHIFFRES :

85 CDI
2 CDD

**PÔLE
ÉDUCATIF
JUDICIAIRE**

98 CDI
49 CDD

**PÔLE
HANDICAP**

8 CDI
0 CDD

**PÔLE PETITE
ENFANCE**

62 CDI
7 CDD

**PÔLE
ACCOMPAGNEMENT
ET ÉDUCATION
SPÉCIALISÉ**

10 CDI
0 CDD

SIÈGE SOCIAL

424
SALARIÉS

283.79
ETP

SALARIÉS - ETP
(TOUS TYPES DE CONTRATS
CONFONDUS EN 2023)

LES CHIFFRES CLÉS DU PERSONNEL :

82.53 %



DE SALARIÉS SONT DES FEMMES

15



SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

4



DÉPARTS EN RETRAITE

725



POSTES POURVUS (CDD ET CDI) EN 2023

42.47



ANS MOYENNE D'ÂGE DES SALARIÉS

9.36



ANS D'ANCIENNETÉ MOYENNE

22



POSTES A POURVOIR (AU 31/12/2023)

15



APPRENTIS (TOUS PÔLES AU 31/12/2023)

54



FORMATIONS

9 289 145.44 €



MASSE SALARIALE EN 2023

LES ACTIONS CLÉS :



- **Création d'un comité stratégique** avec les cadres des fonctions supports du Siège Social afin de participer conjointement à la stratégie de l'Association et assurer un suivi sur la mise en place des projets susceptibles d'influencer l'activité.
- **Organisation de la semaine Qualité de vie et conditions de travail 2023** sous la forme d'une liste de défis à réaliser du 19 au 23 juin 2023. Le but de cette semaine était de prendre conscience que notre bien-être commence par des petites choses quotidiennes simples à réaliser. Elle a permis de donner à chacun la possibilité d'agir sur soi.
- **Sensibilisation des managers sur la thématique : « Accompagner les situations de fragilités au travail ».** L'ADSEAO accompagne les dirigeants à agir face aux difficultés que peuvent rencontrer les équipes pour faciliter au maximum leurs quotidiens et faire face aux fragilités rencontrées.

PERSPECTIVES ADSEAO

L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise (ADSEAO) s'engage résolument en faveur du respect de la personne et de ses choix.

Notre mission est de favoriser l'inclusion sociale et l'autonomie, permettant à chacun de vivre son projet de vie selon ses souhaits et dans la mesure de ses capacités. Pour y parvenir, nous mettons en œuvre des moyens techniques, matériels et humains afin que chaque projet accompagné puisse se concrétiser et devenir une réalité.

Nous sommes à l'écoute des changements sociaux et travaillons en étroite collaboration avec des entités locales, régionales et nationales. Cette interaction enrichit notre analyse et nourrit nos réflexions.

Conscients de l'importance de la pérennité de nos activités et attentifs aux évolutions sociétales, nous avons pour objectif d'assurer un accueil et un accompagnement de qualité aux personnes en difficulté. Nos services s'adaptent en permanence pour répondre à cet engagement envers nos bénéficiaires.

NOS ACTIONS PRIORITAIRES EN 2024 :

L'ambition de l'ADSEAO pour 2024 est de déployer sa stratégie d'implantation, de développer des actions, de renforcer sa marque employeur et son identité associative au service du Projet Associatif.

ZOOM SUR NOTRE PROJET ASSOCIATIF :

Le Projet Associatif (2021-2025) demeure notre fil conducteur pour le développement et les perspectives d'évolution de l'ADSEAO sur les territoires départementaux et limitrophes.

Il s'articule autour de la priorité suivante :

Permettre à chacun d'acquérir ou de retrouver sa place de citoyen en développant son projet de vie.

À partir des axes de travail et de développement définis, l'ADSEAO veille et agit pour accomplir les missions qui lui sont confiées au travers de ses 4 Pôles d'Activité. Nous cherchons à élaborer des réponses adaptées aux nouveaux enjeux sociaux.

Un Projet Associatif
ouvert sur le monde !



Une participation territoriale active et engagée au service du développement associatif :

L'ADSEAO au travers de son implantation départementale agit et participe aux instances dédiées pour faire évoluer les politiques sociales. Elle participe à tout appel à projet ou manifestation d'intérêt en mettant l'accent sur les besoins de la population des territoires. Pour 2024 :

- Consolider les activités extra-départementales, notamment les interventions dans la Somme et le Val d'Oise.
- Poursuivre les partenariats avec les institutions publiques afin de faire évoluer les négociations et les décisions politiques.
- Améliorer la collaboration avec des financeurs privés afin de développer des nouvelles actions au sein des établissements.

Une vie associative imprégnée de nos valeurs :

L'Association souhaite que chaque professionnel, chaque bénévole, soit impliqué dans la promotion du « savoir-faire » et du « savoir-être » de l'ADSEAO. Dans ce sens, le développement de son identité a vocation à être connue et reconnue sur les territoires. Notre communication a pour but de favoriser l'adhésion et la fidélisation des parties prenantes. Pour 2024 :

- Travailler et développer la présence de l'ADSEAO sur Internet.
- Développer une identité numérique sur les réseaux sociaux.
- Faciliter les rencontres et manifestations associatives tant au niveau interne qu'externe.

Une méthodologie de travail ajustée aux sollicitations :

Face aux nouvelles et continuelles exigences administratives, le Siège poursuit sa fonction support aux Directions de Pôle. A ce titre, l'ADSEAO enrichit les équipes en intégrant des professionnels qui disposent de compétences spécifiques en capacité de répondre aux sollicitations associatives et innove dans sa méthodologie d'accompagnement technique. Pour 2024 :

- Consolider des nouveaux postes afin de mieux accompagner et compléter les équipes.
- Déployer sa stratégie de marque employeur, avec un renforcement de la gestion des ressources humaines.
- Travailler sur les aménagements des locaux afin d'accueillir dans de meilleures conditions les différentes activités au sein de l'établissement telles que les formations, les réunions, les rencontres partenariales.

L'ADSEAO s'engage à progresser et à s'adapter en permanence pour apporter un accompagnement en adéquation avec ses valeurs et sa culture associative grâce à l'expertise connue et reconnue de ses professionnels.



**Association
Départementale pour la
Sauvegarde de l'Enfance
à l'Adulte de l'Oise**



Siège Social ADSEAO :

51 rue du Moulin, 60000, Tillé
siege.secretariat@adseao.asso.fr

03 44 06 04 04

www.adseao-asso.fr

Pour toute correspondance :

Scan'ECO - ADSEAO
153 rue de Guise - BP60688
02100 Saint-Quentin

Suivez-nous :



“ ÊTRE LÀ OÙ LE DISPOSITIF N'EST PAS ”

Depuis 1961