

RAPPORT ANNUEL 2025



Association
Départementale
pour la
Sauvegarde de
l'Enfance à
l'Adulte de l'Oise



« Être là
où le
dispositif
n'est pas »



Présentation	03
Notre Histoire	05
Gouvernance Associative	07
• Lettre de la Présidence	09
• Lettre de la Direction Générale	11
• Conseil d'Administration	12
• Vie associative	13
• Engagement bénévole	17
• Manifestations ADSEAO	18
• Employeur engagé	20
• Implantation	22
 Activités des Pôles et les services	 23
• Pôle Handicap	25
• Pôle Éducatif et Judiciaire	32
• Pôle Petite Enfance	37
• Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé	42
• Services Inter associatifs	47
 Les chiffres clés de l'activité	 51
• Siège Social	52
• Bilan financier	54
• Ressources Humaines	55
 Perspectives	 57

Directeur de publication : Fabien PETITBON, Président
Rédactrice en cheffe : Maria Mercedes GOMEZ, Chargée de Mission
Avec la participation des membres de la Commission de Communication :
Geneviève BAUDEL, Françoise BEBEN, Isabelle DESCHAMPS, Marie-Hélène LE TARNEC
Crédits photos :
Banque d'images ADSEAO année 2025
Cédric DERBAISE, photographe
Date d'édition : Mai 2026

NOTRE ASSOCIATION

L'ADSEAO EN QUELQUES MOTS



L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise (ADSEAO) œuvre depuis 1961 dans le département de l'Oise. En 2022, elle a étendu ses interventions sociales et médico-sociales au département du Val d'Oise.

Notre mission quotidienne consiste à :

- Réduire les inégalités
- Inclure les plus fragiles au sein de la société
- Maintenir le lien familial, quelles que soient les difficultés rencontrées

Notre objectif est de promouvoir et agir dans les domaines de la prévention, de la protection de l'enfance, de l'éducation, de l'inclusion sociale et de l'autonomie.

Notre travail repose sur une analyse des besoins des publics les plus vulnérables des territoires et nous adaptons nos modalités d'interventions concertées. Notre action s'inscrit dans un partenariat avec des acteurs locaux, régionaux et nationaux. L'ensemble de nos actions répondent à notre devise :

Notre engagement humaniste et social consiste à créer des opportunités pour et avec les personnes, en respectant leurs choix et leurs décisions !

QQ Être là où le dispositif n'est pas



Les principes d'action de notre démarche associative sont :

- Favoriser l'inclusion sociale de chaque personne accompagnée, en mettant en place des démarches qui préservent les liens familiaux et sociaux.
- Viser l'épanouissement de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte, en valorisant les potentiels de chacun et en accompagnant le déploiement de leur projet de vie.
- Impliquer les acteurs sociaux dans la construction et le suivi d'un projet cohérent et continu, pour que chaque individu devienne autonome et puisse agir librement dans la mesure de ses capacités.
- Soutenir les familles dans leur implication pour la construction et le suivi des projets individuels, en tenant compte de leurs besoins et de leurs aspirations.

Nos 4 pôles d'activité répondent à cette vision de notre accompagnement selon des objectifs précis :

■ PÔLE ÉDUCATIF ET JUDICIAIRE :

Agir dans un cadre judiciaire pour la Protection de l'Enfant et des Mineurs en conflit avec la Loi.

■ PÔLE HANDICAP :

Accompagner l'enfant et l'adulte en situation de handicap dans son parcours selon son projet personnel.

■ PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ :

Accompagner l'enfant et l'adulte présentant des difficultés psychiques dans son quotidien.

■ PÔLE PETITE ENFANCE :

Faciliter l'inclusion de l'enfant en respectant les décisions et le rôle des parents.

Les professionnels et bénévoles de l'ADSEAO s'interrogent régulièrement afin de mettre en œuvre les actions et initiatives qui répondront avec audace aux défis des évolutions sociétales.



Chaque personne accompagnée mérite de construire et de vivre son propre parcours, nous œuvrons au quotidien pour leur offrir cette opportunité !

NOTRE HISTOIRE EN QUELQUES DATES CLÉS



1961

Fondation de l'ADSEAO

Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance et l'Adolescence de l'Oise, créée à l'initiative de citoyens engagés : le Juge BELLOIN, Maître TOUSSAINT et M MOREAU, Directeur de la MSA.



1979

L'évolution de l'ADSEAO est marquée par deux moments importants

La reprise officielle de l'AEMO (Action Éducative en Milieu Ouvert), un service transféré par l'UDAF de l'Oise, et l'embauche du premier Directeur Général, M. MAILLARD.



1980

Au cours des années 80, l'ADSEAO intègre, crée et ferme différents services

Intégration de l'AEMO et de l'IMP (Institut Médico-Pédagogique), intégration d'Espoir et Vie, fermeture des Charmilles, création d'un Club de prévention appelé « Relais Jeunes ».



1999

Les services de Milieu Ouvert continuent d'évoluer

Deux nouveaux services voient le jour : l'AEMO Renforcée (pour des adolescents en grandes difficultés) et la Réparation Pénale (pour les 13-18 ans, à la demande de la PJJ).



2000

Nouvelle structuration de l'Association

L'ADSEAO réalise une structuration importante au sein de ses services en constituant le Siège Associatif. Celui-ci coordonne les différentes entités et services composant l'organisation.



2008

Changement de nom pour répondre aux défis sociaux

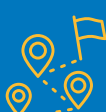
L'évolution en âge des personnes accueillies amène l'Association à modifier son nom qui devient « Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte de l'Oise ».



2015

Le Conseil d'Administration de l'ADSEAO entérine la nouvelle dénomination des 3 pôles de l'Association

Pôle Éducatif Judiciaire, Pôle Handicap, Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé. Un quatrième pôle est créé en 2019 : le Pôle Petite Enfance.



2022

L'ADSEAO s'ouvre à des interventions hors institutions et au-delà de son territoire

Afin de poursuivre ses actions et proposer un accompagnement personnalisé aux publics vulnérables du Val d'Oise.



2025

Des nouveaux services implantés dans le territoire

L'ADSEAO étend ses services avec ADOSEXO et SESSAD Enfants Confiés (2024); Appartements Inclusifs; Maison de Répit et extension DIME et DITEP (2025).

NOS VALEURS

UN ENGAGEMENT HUMANISTE ET SOCIAL



À l'ADSEAO, nous croyons fermement que chaque être humain a une valeur intrinsèque et que cette valeur doit être reconnue et respectée en toutes circonstances. Nous nous engageons à respecter la dignité de chaque personne, quelles que soient ses origines, ses croyances ou ses convictions.

Notre responsabilité se traduit par notre engagement à répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons, en leur offrant des services de qualité, adaptés à leurs attentes et besoins spécifiques. Nous sommes conscients que notre travail a un impact direct sur la vie de ces personnes. Ainsi nous nous efforçons de prendre des décisions éclairées et réfléchies dans leur intérêt.

Nous nous engageons à communiquer de manière ouverte et honnête avec nos partenaires, nos bénéficiaires et nos collaborateurs.

La transparence est essentielle pour établir des relations de confiance et pour garantir que nos actions soient comprises et soutenues par tous.

Nous sommes convaincus que la diversité est une richesse et que chacun a sa place dans notre société !



Nos adhésions :

L'ADSEAO adhère aux grandes fédérations régionales et nationales regroupant les associations du secteur social et médico-social.

Au travers de ces adhésions, l'ADSEAO participe aux réflexions et échanges collectifs afin d'apporter des propositions et des solutions aux enjeux sociaux.



GOUVERNANCE ASSOCIATIVE





*Notre responsabilité n'est pas
seulement d'agir pour aujourd'hui ;
elle est aussi de préparer
avec discernement ce que nous
voulons léguer demain.*



Fabien PETITBON
Président de l'ADSEAO





PRÉSIDENCE

LA LETTRE DU PRÉSIDENT



Il est des années qui, au-delà de leur simple inscription dans le calendrier, marquent une étape particulière dans la vie d'une institution. L'année 2025 appartient à cette catégorie : une année de consolidation, de réflexion et de projection, où les exigences du présent se sont conjuguées à la nécessité de préparer lucidement l'avenir.

Dans un monde toujours traversé par de fortes tensions, où les équilibres internationaux demeurent fragilisés par la persistance des conflits et des incertitudes économiques, nos organisations sont appelées à faire preuve de constance, de responsabilité et de capacité d'adaptation. En France, cette période a également confirmé l'intensification des attentes envers les acteurs du champ social, médico-social et sanitaire, dans un cadre où la contractualisation, l'évaluation et la maîtrise des moyens occupent une place croissante.

C'est dans cet environnement exigeant que l'ADSEAO a poursuivi son chemin, fidèle à sa vocation première : **accompagner, protéger, innover, sans jamais perdre de vue l'essentiel**, c'est-à-dire la qualité du service rendu aux personnes fragiles et la fidélité à nos valeurs fondatrices.

Une année de structuration et d'engagement

L'année 2025 aura été marquée par l'aboutissement d'un travail patient et rigoureux conduit par nos services, avec la signature de deux **Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens** : l'un avec le Conseil Départemental de l'Oise, l'autre avec l'Agence Régionale de Santé de la Région Hauts-de-France. Ces accords traduisent à la fois la reconnaissance de la qualité de notre action et la confiance accordée à notre capacité d'inscrire nos missions dans la durée. Au-delà de leur portée administrative, ils dessinent un cadre stabilisé permettant de poursuivre nos engagements avec clarté, méthode et ambition.

L'année écoulée a également donné lieu à un travail essentiel sur notre gouvernance. La réécriture de nos statuts associatifs s'est imposée comme une démarche de maturité institutionnelle : adapter notre organisation aux réalités contemporaines, clarifier nos modes de

fonctionnement et préparer les conditions d'un pilotage toujours plus cohérent.

Dans cette même logique de projection, Administrateurs et Professionnels ont engagé ensemble une réflexion approfondie ayant permis **l'élaboration du projet associatif 2026-2030**. Ce texte, appelé à être soumis à la prochaine Assemblée Générale, constitue davantage qu'un document de référence : il exprime une vision partagée, une méthode commune et une ambition collective.

Moderniser, construire, préparer

L'année 2025 aura également été celle d'une modernisation assumée de notre communication, avec **la préparation et la mise en ligne prochaine de notre nouveau site internet, effectuée le 25 février 2026**. Cet outil n'est pas seulement un support d'information : il traduit notre volonté d'être plus accessibles, plus lisibles et plus proches de celles et ceux qui nous sollicitent où nous accompagnent.

Dans le même temps, une large part de notre mobilisation a porté sur un projet structurant pour les années à venir : **la préparation du futur Pôle Petite Enfance du quartier de Marissel, à Beauvais**. Recherche foncière, études de conception, premières projections, dépôt de la demande du permis de construire : autant d'étapes décisives qui traduisent notre volonté d'investir durablement dans des réponses adaptées aux besoins du territoire.

Affirmer notre identité sans renier notre histoire

Parce qu'une institution doit aussi savoir interroger sa propre image, une réflexion a été engagée sur l'identité de notre Association.

L'acronyme ADSEAO, porteur d'une histoire forte, demeure parfois difficile à prononcer et peu immédiatement compréhensible. Pourtant, les échanges ont très clairement révélé combien il reste profondément ancré dans la mémoire professionnelle et affective de celles et ceux qui le portent au quotidien.

Cette réflexion n'appelle ni rupture ni reniement. Elle ouvre plutôt la perspective d'une évolution mesurée : **celle de la création d'une marque**, destinée à rendre notre action plus identifiable sans altérer ce qui en constitue la substance.

Transmettre, valoriser, célébrer

L'année 2025 s'inscrit également dans la préparation **du 65^e anniversaire de notre Association**. Cet anniversaire n'est pas seulement une date symbolique ; il est l'occasion de mesurer le chemin parcouru, d'interroger notre héritage et de rappeler la permanence de notre engagement au service des plus fragiles. À ce titre, la préparation du colloque sur le thème de l'emprise et de la journée associative du 3 juin 2026 à la salle de l'Elispace, palais des sports et des spectacles à Beauvais participe pleinement de cette volonté de transmission et de mise en perspective.

Le Forum des métiers - édition 2025, organisé à la Salle des fêtes Le Sab'lier à Beauvais, a été l'un des temps forts de cette année. **Il a célébré les 20 ans de la loi du 11 février 2005 et rassemblé près de 600 collégiens**. Cette rencontre a également permis à nos professionnels de **tisser des liens et de développer un réseau**, facilitant l'accès à des stages et des formations pour les jeunes accompagnés par l'Association. **La présence du Maire de Beauvais et du Directeur Territorial de l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France** a renforcé la portée institutionnelle de cet événement.

Donner un visage à notre engagement collectif

Mais au-delà des projets, des textes et des perspectives, ce rapport annuel a été voulu comme un hommage discret et sincère à celles et ceux qui donnent à notre action sa réalité quotidienne. Les portraits qui ponctuent chacun de nos pôles rappellent une évidence : une association n'existe pleinement que par les femmes et les hommes qui la servent.

Leur engagement, leur compétence, leur patience, leur sens de l'écoute et leur fidélité constituent le

socle véritable de notre crédibilité. Car si les institutions traversent le temps, elles ne le font jamais seules : elles avancent grâce à celles et ceux qui, chaque jour, donnent à leurs missions une traduction concrète, humaine et exigeante.

Regarder vers demain

À l'heure où tant de repères vacillent, il appartient aux institutions de demeurer fidèles à ce qui les fonde : la constance, l'attention portée à l'autre et la volonté de transmettre. Car une œuvre collective ne se mesure pas seulement à ce qu'elle construit, mais à la trace durable qu'elle laisse dans les parcours de vie qu'elle accompagne.

Notre responsabilité n'est pas seulement d'agir pour aujourd'hui ; elle est aussi de préparer avec discernement ce que nous voulons léguer demain. C'est dans cette fidélité à notre histoire, nourrie par l'engagement quotidien de nos professionnels et de nos bénévoles, que se trouve sans doute la plus juste manière d'envisager l'avenir : **avec humilité, avec exigence, et avec la conviction que les actions patientes sont souvent celles qui traversent le temps.**

Fabien PETITBON
Président de l'ADSEAO

DIRECTION GÉNÉRALE

LA LETTRE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Voici venu le temps d'évoquer nos réalisations de l'année 2025, ses freins et ses réussites. Une année riche d'engagements pris envers nos financeurs au travers des CPOM contractualisés. Voici donc un cadre de fonctionnement mis en place pour 5 ans tant avec l'Agence Régionale de Santé des Hauts de France qu'avec le Conseil Départemental de l'Oise.



Ces contrats ouvrent en partie de nouvelles perspectives de projets en vue de répondre aux besoins des personnes que nous accompagnons. Le contexte socio-économique et le contexte de politique globale n'auront pas aidé à la finalisation de ces contractualisations. A nous dorénavant de concrétiser les fiches actions établies avec les financeurs.

Au cours de cette année 2025, nous avons aussi répondu à des projets d'extensions d'activités tant pour le Pôle Handicap que pour le Pôle d'Éducation et Accompagnement Spécialisé. Ainsi, le DIME a vu son activité ambulatoire auprès des enfants atteints d'un trouble du spectre autistique être étendue et un hébergement de répit se mettre en place. La Maison d'Accueil Spécialisé compte désormais des appartements pré-inclusifs en son giron d'activité. Le DITEP a aussi vu son activité étendue.

L'activité ADOSEXO en plateforme et intervention a aussi débuté ses activités en 2025. Nous pouvons, à ce titre, nous réjouir de la qualité des collaborations avec nos partenaires du SAMU Social dans la lutte contre la traite des êtres humains tant enfants qu'adultes. Notre collaboration avec les services de la Préfecture est à mettre en avant comme un exemple de synergies d'actions.

En ce qui concerne le projet du Pôle Petite Enfance, nous avons travaillé et poursuivons l'action pour permettre la mise en place d'une crèche multi accueil en lieu et place de l'actuelle Farandole. Voici un projet porteur pour la population de Marissel et les quartiers adjacents au bénéfice de tous les enfants quelle que soit leur difficulté et de tous les parents quel que soit leur parcours professionnel actuel ou à venir.

Cette dynamique positive ne serait rien sans l'engagement, la permanence d'action et le professionnalisme dont font preuve tous les salariés de l'ADSEAO. Je profite de cette page d'introduction pour les remercier de leur implication et de l'aura qu'ils permettent de véhiculer. Cela vient renforcer la vision de nos missions à haute valeur sociale ajoutée que nous offrons dans les territoires sur lesquels nous sommes implantés.

Je ne peux que souhaiter que cette dynamique se poursuive au bénéfice des personnes fragilisées de nos territoires en vue de faire perdurer notre maxime « Être là où le dispositif n'est pas ».

Une maxime qui trouve une résonance toute particulière en ces temps troublés. Merci à chacun d'entre vous.

Laëtitia ZAMPESE
Directrice Générale

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Composition du Conseil d'Administration

BUREAU



Fabien
PETITBON
Président



Marie-Hélène
LE TARNEC
Vice-Présidente



Francine
BOUILLON
Trésorière



Isabelle
DESCHAMPS
Secrétaire



Isabelle
ARASZKIEWIRZ
Secrétaire Adjointe

- Geneviève BAUDEL
- Françoise BEBEN
(Membre d'Honneur)
- Eric BOSTOEN
- Jean Luc BOURGEOIS

- Robert DEVAUX
- Amélie FLEURY-VALLETEAU
- Sophie HINARD
- Christophe LIBBRECHT

- Françoise PAGES
(Membre d'Honneur)
- Chantal PELTIER
- Claude POLLE

À TITRE CONSULTATIF :

MEMBRES DE DROIT :

Conseil Départemental :

- Hélène BALITOUT
- Sophie LEVESQUE
- Corry NEAU

Éducation Nationale :

- Jean-François BUTEL

CPAM :

- Olivier BRENAGET

UDAF :

- Charly HEE

CAF :

- Pascal DELAYEN

MSA :

- Sandrine HUBSCH

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL :

- Joëlle RIVIÈRE
- Muriel NOEL
- Julien MARTIN
- David CARLIER

Président d'honneur :

- Docteur Gérard LATOUR

Membre Bienfaiteur :

- Marc PHILLIPET

NOTRE VIE ASSOCIATIVE

LES ADHÉRENTS EN ACTION



La vie associative à l'ADSEAO est marquée par la participation active des adhérents, le travail du Conseil d'Administration et du Bureau et la collaboration des commissions, sous la responsabilité du Président.

Tous ces éléments concourent au bon fonctionnement de l'Association et à la réalisation de ses missions au service des personnes accompagnées. La richesse et la diversité des actions menées par l'ADSEAO témoignent du dynamisme de la vie associative et de l'importance de l'engagement de chacun pour construire une société plus solidaire et inclusive.

L'ADSEAO promeut l'engagement associatif de ses membres pour favoriser l'implication au service de son objet social.



QUELQUES CHIFFRES CLÉS :

PRÉSIDENTE :

440

heures de préparation pour
les activités institutionnelles

121

réunions

CONSEIL D'ADMINISTRATION :

15 **5**

membres

réunions

200

heures de participation

BUREAU :

5 **11**

membres

réunions

118

heures de participation

LES THÉMATIQUES DE RÉFLEXION :

Le Bureau et le Conseil d'Administration ont abordé , tout au long de l'année 2025 les thèmes suivants :

- Installation des nouveaux services à AGNETZ
- Forum des métiers (édition 2025)
- Travaux de modernisation de sécurité incendie et de contrôle d'accès à France Raphaële Fleury
- Carte de vœux 2026
- Ligne éditoriale Rapport Annuel 2024
- Projet annuel de la Direction Générale
- Actualités Ressources Humaines
- Stratégie pour la construction du Pôle Petite Enfance
- Réunions Partenaires financiers : l'Agence Régionale de Santé (ARS) et le Conseil Départemental de l'Oise (CD60)
- Informations Coupe SERAFIN
- Évaluations Haute Autorité de Santé (HAS)
- Groupe de travail « Anniversaire 65 ans de l'ADSEAO »
- Réflexions identité de l'Association
- Nouveau site Internet de l'ADSEAO
- Écriture du Projet Associatif 2026 - 2030
- Nouveaux projets de développement
- Négociations et Signatures des CPOM-ARS et CPOM CD 60
- Réorganisation des services du Siège Social
- Journée Associative : Sécurité routière
- Gestion d'un incident important dans les locaux du PEJ Compiègne
- Accueil de nouveaux Administrateurs de droit
- Gestion des litiges avec deux bailleurs
- Visite de locaux de Compiègne par la Commission Patrimoine
- Création d'un nouveau plateau sportif à Laviersines
- Rencontres inter-associatives
- Prime de Partage de la Valeur (PPV)
- Indemnités de départ à la retraite
- Médailles du travail
- Cérémonie dédiée aux retraités
- Refonte des Statuts de l'Association
- Création de la marque LEV'V by ADSEAO
- Développement du Centre de Formation
- Recrutement nouveaux adhérents
- Arrêtés des comptes annuels administratifs et des Budgets
- Création de la Commission Consultative d'Attribution des Marchés de Travaux (CCAMT)

NOS ADHÉRENTS :

Les adhérents ont un rôle essentiel au sein de l'Association. Leur engagement bénévole auprès de l'ADSEAO et leur implication dans la vie associative sont nécessaires afin de faire vivre le Projet Associatif.

La participation des adhérents au sein des différentes instances et espaces associatifs contribue au soutien des actions de l'Association :

- Assemblée Générale
- Conseil d'Administration
- Groupes de travail
- Manifestations au sein et en dehors de l'ADSEAO
- Commissions
- Journée Associative
- Formations et séminaires



30

membres au
31/12/2025

2

nouveaux adhérents
au cours de l'année

*Un engagement bénévole
au service de la société !*

NOS ADHÉRENTS PARTICIPENT AUX MANIFESTATIONS ASSOCIATIVES :

■ Participation à la Journée Associative :

7 1 49
adhérents réunion heures

■ Participation aux réunions de construction du Pôle Petite Enfance :

1 10 34
adhérent réunions heures

■ Participation aux réunions Réflexion Identité de l'ADSEAO :

4 3 21
adhérents réunions heures

■ Visite patrimoine : établissement Agnetz

9 1 27
adhérents réunion heures

■ Participation à la cérémonie de remise des médailles du travail et aux retraités :

7 1 21
adhérents réunion heures



LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL :

Les commissions ont un rôle de soutien auprès du Conseil d'Administration et l'aident à accompagner les décisions et les actions à mettre en œuvre selon les priorités identifiées. À ce jour, ce sont 5 commissions œuvrant à faire développer la vie associative. La participation aux Commissions est ouverte à tous les adhérents de l'Association.

En 2025 :

206 heures de travail de l'ensemble des commissions

21 réunions de commissions tout au long de l'année

19 adhérents participant aux différentes commissions



Commission Contrôle :

Elle contrôle la liste des adhérents et valide les frais engagés par ces derniers.

3 membres
2 réunions
6 heures



Commission Projet Associatif :

Elle propose au CA la réécriture du Projet Associatif (2026-2030) de l'ADSEAO en collaboration avec la Direction Générale, sous la responsabilité du Président.

6 membres
6 réunions
54 heures



Commission Patrimoine :

Elle assure la supervision de l'ensemble des lieux, du matériel, et des rénovations de l'Association sur le territoire et peut mettre en action des projets pour développer le patrimoine.

2 membres
1 réunion
14 heures



Commission Communication :

Elle a en charge la communication interne et externe de l'Association ainsi que la promotion de l'engagement associatif.

5 membres
8 réunions
96 heures



Commission Finances :

Elle a la responsabilité du suivi budgétaire de l'Association.

3 membres
4 réunions
36 heures

Les groupes de travail en 2025 :

Des groupes de travail sont créés également afin de travailler sur des sujets spécifiques confiés par la Présidence.

Groupe de travail
Anniversaire 65 ans
ADSEAO

6 membres
7 réunions
78 heures



À LA DÉCOUVERTE DE NOS ADHÉRENTS :

Au sein de notre association, il y a des femmes et des hommes engagés qui contribuent à faire vivre nos valeurs et nos actions au quotidien. Donner la parole à nos adhérents, c'est aussi reconnaître leur place essentielle dans la dynamique de l'association et mieux comprendre ce qui nous relie et nous fait avancer ensemble.



Francine BOUILLON

Administratrice et Membre du Bureau (Trésorière)

Directrice Administrative et Financière, elle a exercé en premier lieu dans un Cabinet d'Expertise Comptable et ensuite au sein d'un Service de Santé au Travail. Son parcours riche en expérience lui a permis d'acquérir un savoir-faire solide. Maintenant retraitée, elle se consacre au bénévolat dans diverses associations du territoire.

■ Comment avez-vous connu l'ADSEAO?

« J'ai découvert l'association par le biais d'un autre engagement bénévole, qui m'a donné l'opportunité de rencontrer la Présidente de l'ADSEAO de l'époque. »

■ Qu'est-ce qui vous a donné envie de devenir adhérente ?

« Rejoindre l'Association représentait pour moi l'opportunité d'allier mes compétences professionnelles à des valeurs humaines fortes auxquelles j'ai été particulièrement sensible. J'ai adhéré en 2018. »

■ Aujourd'hui, comment s'inscrit votre engagement au sein de l'Association ?

« J'occupe les fonctions de Trésorière et d'Administratrice (depuis 2019). Je suis également membre du Bureau et participe activement aux Commissions Finances, de Contrôle, ainsi qu'aux réflexions sur les perspectives et développements de l'Association. Mon rôle s'inscrit aussi dans une dimension stratégique, afin de garantir une gestion financière rigoureuse et la pérennité des actions menées. »

■ Quelles sont les actions ou missions auxquelles vous participez ?

« En tant que Trésorière, je veille à la bonne gestion financière de l'Association. Cela inclut la surveillance des rapports financiers, des budgets, des placements et l'analyse des situations comptables des établissements. En tant qu'Administratrice, je participe aux décisions stratégiques nécessaires au développement de l'Association, dans le respect de ses valeurs et de ses procédures. »

■ Comment vivez-vous cette expérience de bénévolat ?

« Je vis cet engagement comme une source d'enrichissement. Il me procure le sentiment d'être utile et de contribuer à une cause qui me tient à cœur. En somme, c'est un équilibre précieux entre donner et recevoir, qui nourrit à la fois mon esprit et mon cœur. »

99

■ Comment avez-vous connu l'ADSEAO?

« À une certaine étape de ma vie, et par le biais de nouvelles relations, on m'a proposé de m'inscrire à la Sauvegarde. C'est Michel LEROY qui m'a fait découvrir ce milieu de l'enfance, de la jeunesse en difficulté, etc. »

■ Qu'est-ce qui vous a donné envie de devenir adhérent ?

« J'étais tout à fait intéressé parce que ça me permettait d'aller dans une autre direction que mes engagements associatifs, qui étaient dans le domaine de la culture, mais aussi de l'environnement. »

■ Aujourd'hui, comment s'inscrit votre engagement au sein de l'Association ?

« Je suis adhérent depuis le début des années 90, et administrateur depuis le début des années 2000. Depuis 2020, je peux me consacrer, par des actions concrètes, à l'Association, une véritable action de terrain. »

■ Quelles sont les actions ou missions auxquelles vous participez ?

« Par exemple, le président actuel m'a proposé de faire partie de la commission patrimoine. C'est très intéressant parce que ça permet d'aller visiter les lieux sur le terrain, voir les bâtiments, mais surtout, voir les gens qui travaillent. Après, il y a le travail aussi au niveau des archives (histoire de l'ADSEAO). Je pense que c'est aussi très important de savoir tout ce qui s'est passé avant vous. Comment on peut aller de l'avant. Parce que c'est sûr, le monde va vite. »

■ Comment vivez-vous cette expérience de bénévolat ?

« Je pense que prendre en charge ce monde de l'enfance et de l'adolescence qui est aujourd'hui dans un contexte social et sociétal totalement déstabilisé, c'est vraiment une nécessité. Je crois que dans la vie, une des grandes satisfactions de la vie, c'est quand même essayer d'améliorer les choses, de faire du bien. Et nous (les bénévoles) on est là pour essayer de tendre la main. »



Jean-Luc BOURGEOIS

Administrateur

Professeur agrégé de sciences-physiques, il a travaillé en tant qu'enseignant les sciences en classe de Terminale et aussi en formation supérieure. Plus tard, il s'est impliqué dans la vie politique comme Maire-adjoint de la ville de Beauvais où il est resté engagé 20 ans environ avant de quitter ses fonctions en 2020.

99

Ceci est notre richesse collective, faite d'expériences, d'engagements et de solidarité !

2025 LES TEMPS FORTS



JANVIER

Les divers services de l'ADSEAO partagent la traditionnelle galette de rois avec les personnes accompagnées et leurs familles. C'est l'occasion de créer des moments de rencontre et faire un point sur l'année écoulée.

Enfance

MARS

L'ADSEAO a obtenu l'autorisation d'extension de l'activité du Pôle Handicap, par l'ARS. Cette extension permet la création de six nouvelles places en ambulatoire au sein du DIME, pour les enfants présentant un TSA. Le service est passé de 12 à 18 places.



FÉVRIER

La visite officielle et validation du nouveau Système de Sécurité Incendie (SSI) en conformité (après renouvellement) a marqué une étape importante dans l'amélioration de la sécurité au sein du pôle Handicap.



Protection



AVRIL

L'ADSEAO a été bien représentée lors de la 2ème édition d'EDUCAPCITY à Beauvais. Trois pôles ont participé à cette édition tant les adolescents que les professionnels.



Éducation

JUIN

La Journée Associative a eu lieu à Laversines, elle s'est articulée autour d'un thème essentiel : la Sécurité Routière. Avec la collaboration du Pôle de Sécurité Routière de la Préfecture de l'Oise et ses intervenants bénévoles, nos collaborateurs et adhérents ont participé à des ateliers ludiques. Sur la route, nous sommes tous responsables !



JUIN

L'ADSEAO a réalisé son Assemblée Générale avec ses administrateurs, adhérents, partenaires et invités. Un temps fort pour faire le bilan de l'année écoulée ! La poursuite des actions et les nombreux projets mis en place témoignent de l'intense activité politique, territoriale et associative de l'ADSEAO.



JUILLET

L'aménagement d'un plateau multisports (basket, football et handball) à Laversines.

Ces travaux, complètent la série d'améliorations des installations, entamés depuis 2008.



Social

SEPTEMBRE

Aux côtés de plus de 140 associations locales, nous avons participé au « Forum des Associations » organisé par la Ville de Beauvais. Nos équipes ont présenté leurs missions et actions aux visiteurs.

SEPTEMBRE

L'ADSEAO a ouvert ses portes pour une soirée cinéma en plein air ! Plus de 70 personnes ont été accueillies, à Laversines.



Prévention

OCTOBRE

En octobre, l'ADSEAO s'est mobilisé pour soutenir la lutte contre le cancer du sein et renforcer la prévention. Les professionnels de tous les pôles ont ajouté une touche rose pour afficher leur solidarité et sensibiliser à cette cause essentielle.



NOVEMBRE

Pour la deuxième année consécutive, notre Président a remis les Médailles d'honneur du travail et médaille « ADSEAO » aux salariés partant à la retraite. Les 2 professionnels mises à l'honneur ont partagé leur fierté avec les invités.

Handicap



NOVEMBRE

L'ADSEAO a participé pour la première fois à DuoDay initiative inscrite dans la SEEPH !

5 postes sur 8 ont été occupés par des stagiaires en situation de handicap désireux de découvrir différents métiers au sein de notre Association.



NOVEMBRE

L'ADSEAO au style graffiti, un projet artistique installé au Siège Social. Cette grande fresque, sur le thème des Droits de l'Enfant a été réalisée en 2024 par neuf jeunes entre 10 à 16 ans, du PEJ Compiègne. Cette réalisation est mise à l'honneur au sein de nos locaux pour accueillir nos visiteurs.



Médicosocial

L'ADSEAO,

PILIER DES SOLIDARITÉS ET DE L'EMPLOI LOCAL



Au cœur du territoire départemental, notre Association s'affirme comme un acteur économique et social majeur. Avec plus de 300 salariés, nous contribuons activement à l'emploi local et au dynamisme du territoire.

La diversité de nos métiers, de l'accompagnement social et médico-social aux fonctions administratives, techniques et de direction, témoigne de la complémentarité de nos compétences au service des publics accompagnés.

Employeur engagé, nous créons des emplois non délocalisables, soutenons la montée en compétences et veillons à la qualité des conditions de travail. Ainsi, nous participons pleinement à la cohésion sociale et au développement du territoire, en conjuguant utilité sociale et responsabilité économique.

Cet ancrage durable contribue à la continuité des services auprès des publics accompagnés. Cette démarche renforce également l'attractivité de l'Association, à fidéliser les salariés et à garantir la qualité des interventions dans la durée. Par la stabilité de son organisation et la pérennité des emplois qu'elle propose, l'Association constitue un acteur structurant du territoire.

Notre force réside dans l'implication de femmes et d'hommes engagés, qui choisissent chaque jour de mettre leurs compétences, leur énergie et leurs valeurs au service des personnes accompagnées.

DÉCOUVREZ LES MÉTIERS AU SEIN DE NOTRE ASSOCIATION :

- | | |
|---|---|
| 1. Accompagnant Educatif et Social | 23. Ergothérapeute |
| 2. Agent Administratif | 24. Gestionnaire paie/RH |
| 3. Agent d'Accueil | 25. Infirmier |
| 4. Agent de service intérieur | 26. Professeur des écoles |
| 5. Aide-soignant | 27. Lingère |
| 6. Aide-soignant de nuit | 28. Econome |
| 7. animateur | 29. Educateur jeune enfants |
| 8. Assistant de Service Social | 30. Educateur spécialisé |
| 9. Assistant familial | 31. Maitresse de maison |
| 10. Auxiliaire puériculture | 32. Médecin généraliste |
| 11. Cadre technique | 33. Médiateur santé pair |
| 12. Chef Comptable | 34. Moniteur-éducateur |
| 13. Chef de service | 35. Ouvrier qualifié |
| 14. Comptable | 36. Psychologue |
| 15. Conseiller en insertion professionnelle | 37. Psychomotricien |
| 16. Coordinateur de parcours | 38. Responsable Ressources Humaines |
| 17. Directeur Général | 39. Secrétaire |
| 18. Directeur Général Adjoint | 40. Secrétaire de direction |
| 19. Directeur de Pôle | 41. Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale |
| 20. Directeur de Pôle Adjoint | 42. Technicien de paie |
| 21. Educateur technique | 43. Technicien de saisie comptable |
| 22. Educateur sportif | 44. Veilleur de nuit |

Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé



Pôle Petite Enfance



Pôle Handicap



Pôle Éducatif et Judiciaire



Siège Social



NOTRE IMPLANTATION POUR UNE ACTION COORDONNÉE



Notre intervention et notre accompagnement auprès des personnes en difficulté sur les départements de l'Oise et du Val d'Oise se réalisent en partenariat avec les acteurs sociaux des territoires, avec réactivité, efficacité et coordination. Depuis sa fondation, l'ADSEAO a pour objectif de s'implanter dans les territoires afin de faciliter les déplacements et les rencontres avec les personnes accompagnées et partenaires.



9 Sites

13 Services

5 Pôles
d'activité

N ACTIVITÉ DES O PÔLES

Inclusion

Diversité



Innovation

Conseil d'Administration

Comité de Direction

Pôle Éducation et Accompagnement Spécialisé

Directeur : Yvan VAUCHER

- Dispositif Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (DITEP)
- Service d'Accompagnement Médico Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH)

Siège Social

Directeur Général Adjoint : Adrien ROUET

- Finances
- Communication
- Ressources Humaines
- Services généraux, sécurité et condition de travail

Pôle Handicap

Directrice : Nathalie ROUX

Directrice Adjointe :
Sylvie BOURGUIGNON

- Dispositif Intégré Médico-Éducatif (DIME)
- Maison d'Accueil Spécialisé (MAS)
- Appartements inclusifs

Directrice Générale
Laëtitia ZAMPESE

Directeur Général Adjoint
Adrien ROUET

Pôle Petite Enfance

Directeur Adjoint : Julien PILLON

- Centre Ressources Enfance & Handicap (CREH)
- Halte-garderie "La Farandole"

Pôle Éducatif et Judiciaire

Directrice : Florence THERON

Directeur Adjoint : Julien PRUVO

- Assistance Éducative en Milieu Ouvert (AEMO)
- Assistance Éducative en Milieu Ouvert Renforcé (AEMOR)
- Réparation - Médiation Pénale
- SESSAD Enfants Confiés ADSEAO
(*Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile)
- ADOSEXO



Le PÔLE HANDICAP (PH) accompagne les enfants et les adultes en situation de handicap. Il met en place des interventions au sein de deux établissements médicosociaux et son service d'appartements inclusifs.

Les deux établissements sont localisés à l'institut France Raphaële Fleury, à Beauvais. Le service des appartements inclusifs est localisé à Bresles. Le pôle propose également un Service d'Accueil de Jour Séquentiel (SAJS), à vocation départementale.

LES SERVICES :

■ Dispositif Intégré Médico-éducatif (DIME) :

Accueil d'enfants atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) avec ou sans troubles associés ou en situation de polyhandicap.

84 places / 6-20 ans pour l'hébergement et l'accueil de jour et 0-20 ans pour l'accompagnement mobile.

■ Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) :

Accueil d'adultes atteints de Troubles du Spectre Autistique (TSA) avec ou sans troubles associés ou en situation de polyhandicap.

20 places / 20 ans et + en hébergement et 2 places en accueil de jour

■ Service d'Accueil de Jour Séquentiel (SAJS) :

Accueil de répit pour adultes atteints de handicaps lourds.

2 places / 20 ans et + (à moyens constant)



accompagnés en Établissements Sociaux et Médico Sociaux (ESMS) pour des temps de weekend et/ou de vacances pour un accompagnement de loisirs pour les enfants et de répit pour les familles.

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENTS PLURIELLES :

■ Dispositif Intégré Médico-éducatif (DIME) :

Les enfants sont accompagnés selon 3 modalités : l'accompagnement mobile, l'accueil de jour et l'hébergement. Cela est décliné en fonction des besoins de l'enfant et des attentes des familles au service du projet de l'enfant et des possibilités du DIME.

En fin d'année 2025, une Unité d'Accompagnement Temporaire a ouvert à l'attention des enfants

SUIVI MÉDICAL :

Il est assuré par le médecin à raison de deux matinées par semaine. Cela permet une collaboration avec le service infirmier institutionnel au service des personnes accompagnées. Le médecin fait également le lien avec les médecins spécialistes externes.

Au regard du temps de travail du médecin, son expertise est uniquement proposée aux personnes accompagnées en hébergement. Pour toutes les autres personnes le service infirmier fait le lien avec les représentants légaux et/ou les tuteurs et leur médecin traitant pour le suivi médical.

À LA DECOUVERTE DE NOS PROFESSIONNELS :



Bonjour, je m'appelle Pauline Halna, j'ai 22 ans et je suis assistante sociale au sein du DIME / MAS France Raphaële Fleury. Je suis en poste depuis 5 mois, au Pôle Handicap qui accompagne plus de 100 situations.

Ce qui me motive particulièrement dans mon travail, c'est l'accompagnement des familles et des enfants dans leurs démarches administratives, souvent complexes, avec l'objectif de sécuriser leurs droits et de faciliter leur quotidien.

J'accorde également beaucoup d'importance au travail en équipe pluridisciplinaire. Il est essentiel pour proposer un accompagnement cohérent et adapté à chaque situation.

Pauline HALNA
Assistante Sociale

NOS CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

- **Éducation Nationale** : poursuite de la présence à mi-temps du professeur des écoles.
- **Ville de Beauvais** : en lien avec la responsable mission handicap qui soutient nos participations avec le Conservatoire et d'autres projets.
- **Fondation CEETRUS**: avec qui nous débutons un partenariat en soutien d'un projet de jardin partagé aux appartements inclusifs de Bresles.

Partenariat avec les associations du territoire :

- **Educapcity** : nous poursuivons notre participation à la tenue de cet événement qui promeut l'inclusion.
- **Réseau Bulle** : nous avons continué les cafés rencontres avec les familles.
- **ASPTT** : renforcement du partenariat pour l'inclusion des enfants du DIME. Journée autisme.
- **Maison De l'Autonomie** : nous travaillons en étroite collaboration avec la MDA notamment au niveau du dispositif RAPT.
- **Le SDIS** : au-delà de leur participation à 2 exercices incendie, ils sont venus à la rencontre des personnes accompagnées.

NOS FINANCEURS :



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

■ ACTIVITÉ DES SERVICES :

DIME		TAUX D'ACTIVITÉ	MAS		TAUX D'ACTIVITÉ
48	ENFANTS ACTIVITÉ DE JOUR POUR 38 PLACES	90.56%	2	ADULTES ACTIVITÉ DE JOUR POUR 2 PLACES	96.66%
34	ENFANTS HÉBERGEMENT POUR 28 PLACES	73.59%	23	ADULTES HÉBERGEMENT POUR 20 PLACES	91.92%
51	ENFANTS ACCOMPAGNEMENT AMBULATOIRE POUR 18 PLACES	190.70%			

**Le taux d'activité mesure le niveau d'activité du service en comparant les actes réellement réalisés aux actes prévus, en tenant compte du nombre de bénéficiaires accompagnés.*

■ ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

96 ENFANTS EN FILE ACTIVE
DIME POUR 84 PLACES

23 ADULTES EN FILE ACTIVE
MAS POUR 22 PLACES

119 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
TOUS SERVICES
CONFONDUS EN 2025

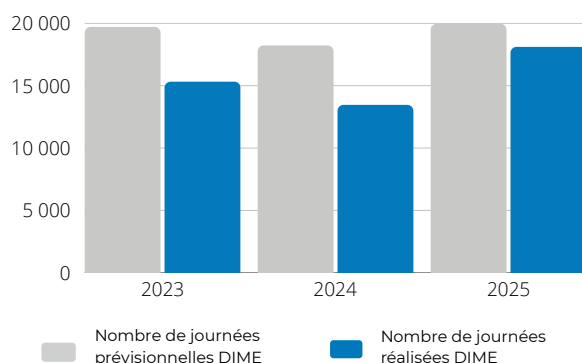
DOSSIERS EN ATTENTE :

115 DIME
AU 31/12/25

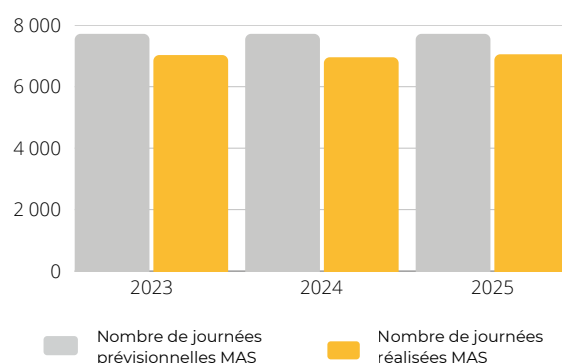
35 MAS
AU 31/12/25

■ ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

Journées DIME :



Journées MAS :



QUELQUES MOMENTS FORTS EN 2025 :



FÉVRIER

L'espace vert du Pôle Handicap a évolué pour devenir un jardin thérapeutique, conçu pour le bien-être des enfants et adultes accueillis au sein de l'établissement. Un cheminement adapté a été aménagé, garantissant une circulation fluide et accessible à tous ainsi qu'un parcours sensoriel pour stimuler les sens des personnes avec TSA.

Inclusion

MARS

Sylvie Bourguignon a été nommée Directrice adjointe du pôle Handicap. Son expertise, ainsi que son engagement de longue date dans le secteur, contribuent à renforcer les missions du Pôle et à accompagner son fonctionnement au quotidien.

MARS

Entre février et avril 2025, les établissements et services médico-sociaux ont recueilli des données d'activité afin de réaliser les simulations d'impact financier du modèle tarifaire élaboré dans le cadre de la réforme SERAFIN-PH.

Toute l'équipe du Pôle Handicap (PH) a participé à ce recueil de données au sein du DIME et de la MAS pendant deux semaines. Cette réforme concerne environ 12 000 établissements et services médico-sociaux (ESMS). La participation à ce recueil était obligatoire.



OCTOBRE

La Rentrée Res'au 2025 a eu lieu au Pôle Handicap avec les familles, les enfants et les professionnels. Les parents ont participé aux ateliers afin de découvrir les activités proposées à leurs enfants au quotidien.



DÉCEMBRE

Les professionnels du Pôle Handicap, des services MAS et DIME, ont participé au « Congrès sur l'autisme », organisé par l'association Autisme France à Marseille. Cette journée a permis de découvrir les dernières avancées autour de l'accompagnement des personnes autistes.



Autonomie

DÉCEMBRE

Le Pôle Handicap met en place six appartements situés à Bresles, au sein de la résidence autonomie La Compassion : « Le Village ». Le premier appartement a été occupé en décembre 2025. Ces logements sont destinés aux personnes en situation de handicap, bénéficiant d'un accompagnement jour et nuit assuré par les professionnels de l'Association.

QUEL BILAN POUR 2025 ?

Sénèque nous dit “ La vie ce n'est pas d'attendre que les orages passent, c'est d'apprendre à danser sous la pluie.”

C'est ce que nous avons fait au Pôle Handicap : Relever les défis, saisir les opportunités et rester solidaires dans les moments difficiles.

Alors, lorsqu'il a fallu réaliser la coupe Sérafin, vite ; tous les professionnels se sont mobilisés.

Lorsqu'il a fallu passer les évaluations, nous avons revu la formalisation des procédures, la traçabilité de nos actions selon les attendus de la HAS.

Beaucoup d'énergie a été déployée et finalement les équipes ont su mettre en lumière ce qu'elles savent faire : Accompagner avec professionnalisme les enfants et les adultes en situation de handicap.

Et nous avons dansé à l'ouverture des appartements inclusifs, projet que nous avons longuement porté.



**Nathalie
ROUX**

Directrice
de pôle

Nous danserons encore en 2026 malgré un paysage médicosocial parfois sombre.



Sensibiliser, inclure, accueillir

QUELS PROJETS POUR 2026 ?

- Finaliser les travaux des appartements inclusifs à BRESLES et accueillir tous les locataires.
- Finaliser le déploiement du service de répit de 6 places.
- S'appuyer sur les évaluations pour poursuivre notre démarche d'amélioration continue de nos accompagnements.
- Poursuivre notre transformation de l'offre en développant nos partenariats notamment avec des structures qui offrent un espace professionnel aux jeunes accompagnés : EMMAÜS, Habille tout pro...



INCLUSION

UN ENGAGEMENT COLLECTIF

Le Pôle Handicap de l'ADSEAO mène des actions régulières de sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles afin de favoriser une meilleure compréhension des réalités vécues par les personnes accompagnées et de lutter contre les préjugés.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans une dynamique citoyenne et territoriale, illustrée notamment par la participation active du Pôle Handicap à la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le 3 avril 2025.

Par ailleurs, l'inclusion par le sport constitue un axe fort de l'action du Pôle Handicap, en particulier à travers le partenariat avec l'ASPTT Beauvais.

Ce partenariat permet la mise en place de séances sportives adaptées pour des enfants en situation de handicap, favorisant leur socialisation, leur bien-être et leur accès progressif à des pratiques sportives de droit commun. Il s'accompagne également d'actions de sensibilisation et de formation des professionnels du sport aux spécificités de l'autisme et du handicap.

À travers ces initiatives, le Pôle Handicap de l'ADSEAO réaffirme son engagement en faveur d'une société plus inclusive, attentive aux différences et ouverte à la participation de tous.

Notre Pôle Handicap est engagé auprès des acteurs territoriaux afin de développer des actions inclusives permettant à chacun et chacune de trouver sa place !

DÉCOUVREZ NOS ACTIONS DE SENSIBILISATION DE CES 3 DERNIÈRES ANNÉES :



Tournoi de la Fraternité



Journée mondiale de sensibilisation à l'Autisme



L'ADSEAO ouverte sur le monde !



Le Pôle Éducatif et Judiciaire a évolué du fait de l'ouverture en cette fin d'année 2024 début 2025, de deux nouveaux services. Ce pôle développe ses activités dans le domaine de la Protection de l'Enfance, des mineurs en conflit avec la Loi, de la prévention du risque de l'exploitation sexuelle et des enfants en situation de Handicap confiés à l'ASE.

Le PEJ, via ses cinq services, accompagne les enfants et les jeunes ainsi que leurs familles dans leur milieu de vie habituel. Ces services sont déployés dans tout le département de l'Oise, avec trois sites : Beauvais, Compiègne et Agnetz.

LES SERVICES :

■ **Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO):** Mesure de protection de l'enfance judiciaire dans le milieu familial, ordonnée par les Juges des Enfants pour des enfants en danger du fait de leurs conditions de vie ou liée à des difficultés dans la responsabilité éducative de leurs parents.
Habilitation 1000 mesures / 0-18 ans Autorisation 1000

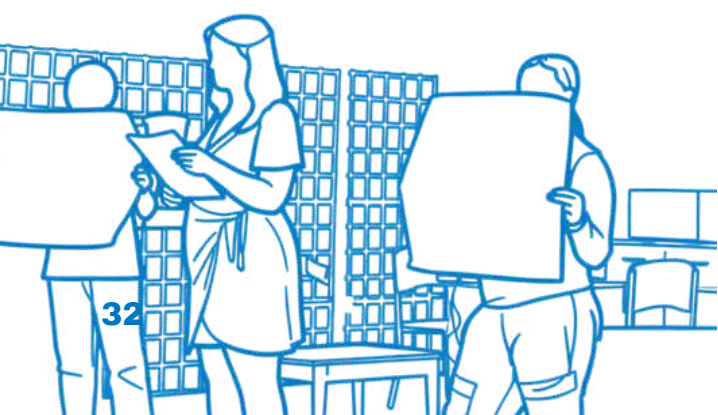
■ **AEMO Renforcée avec Hébergement :** Mesure de protection de l'enfance judiciaire dans le milieu familial, ordonnée par les juges des enfants pour des adolescents, en situation de grandes difficultés, en risque ou en situation d'exploitation sexuelle et/ou en voie de marginalisation. Le service dispose de 8 places d'accueil en hébergement ponctuel ou périodique, tant sur le service que chez des assistantes familiales. Une mesure affirmée dans la loi du 7 février 2022.
Habilitation 150 mesures / 13-18 ans Autorisation 180

■ **Réparation pénale - Médiation pénale :** Mesures pénales de prévention de la récidive et restauratives ordonnées par le Parquet dans le cadre d'alternatives aux poursuites judiciaires ou par les juges des enfants. Nouvelle habilitation en date du 13 juillet 2022.
Habilitation 450 mesures / 13-18 ans Autorisation 386



■ **ADOSEXO ADSEAO :** La permanence ADO SEXO (nouvelle offre de service) s'inscrit dans le cadre de la prévention du risque d'exploitation sexuelle. Il s'agit d'un espace d'écoute et d'accompagnement auprès des jeunes, des parents et des professionnels.

■ **SESSAD Enfants Confiés ADSEAO :** Le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD) Enfants Confiés (nouvelle offre de Service) est destiné à des enfants en situation de handicap (Trouble du spectre autistique, troubles neuro développementaux, troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité) bénéficiant d'une reconnaissance de la Maison de l'Autonomie et confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE).
15 places financées par l'Agence Régionale de Santé (ARS)



À LA DECOUVERTE DE NOS PROFESSIONNELS :



Le rôle d'animatrice au Pôle Éducatif et Judiciaire de l'ADSEAO est transversal au sein de l'équipe éducative. Elle agit en complémentarité de l'action éducative auprès des enfants et des parents.

En poste depuis 2005, je renforce le lien éducatif avec les jeunes et les familles grâce à l'observation, aux activités prétextes et aux ateliers de médiations éducatives. J'adapte mes interventions (ponctuelles, co-interventions renforcées, ateliers collectifs) et je mène des actions spécifiques de prévention, de sensibilisation, d'éducation (écrans, santé, citoyenneté, solidarité...).

Je contribue au soutien à la parentalité par des temps dédiés "parents-enfants" et également entre parents. Je travaille régulièrement en binôme avec un éducateur pour ajuster l'accompagnement aux besoins de l'enfant et de sa famille. Je m'appuie sur le partenariat et la formation pour rester à jour et force de proposition.

Après 20 ans au sein de l'ADSEAO ce qui m'anime encore, c'est la diversité des missions du poste et aussi de continuer à créer, innover, improviser, faire levier.

Florence CARTIER
Animatrice

NOS CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

- **SAMU Social 60 :**
Développement de la coordination départementale avec le SAMU Social 60 autour de la lutte contre le système prostitutionnel. Convention signée
- **Conseil Départemental de l'Oise (Direction Enfance Famille):**
Poursuite des travaux et animation du groupe départemental sur la lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs.
- **Préfecture de l'Oise :**
Intégration de la cellule Départementale de Lutte contre la Prostitution de la Préfecture de l'Oise
- **Mairies de Beauvais, Compiègne, Creil et Noyon**
- **Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)**
- **Les juridictions des trois tribunaux de l'Oise :**
Compiègne, Beauvais et Senlis

Continuité des divers partenariats afin d'assurer la poursuite des interventions :

- Addictions France
- Carrefour de Femmes
- La Maison des Adolescents de Montataire
- La Maison de Justice et du Droit de Noyon, Creil et Méru
- Réseau PARÉ : cartographie et groupe de travail sur les maraudes numériques en lien avec Point de Contact
- Les Fédérations :
Citoyens et Justice
CNAPE

NOS FINANCEURS :



Direction de la protection judiciaire de la jeunesse



- **Le Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance (FIPD)**

- **Politique de la Ville**

LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

■ ACTIVITÉ DES SERVICES :

SERVICES	ADMISSIONS	SORTIES
AEMO	754	696
AEMOR	179	153
RP -MP	209	189
SESSAD EC	29	14
ADO SEXO	79	27

1 250

ENTRÉES
NOUVELLES
MESURES

1 079

SORTIES
DE MESURES

■ ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

1 738

ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN AEMO

29

ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN SESSAD ENFANTS CONFIÉS

356

ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN AEMO RENFORCÉE AVEC
HÉBERGEMENT

79

ENFANTS ACCOMPAGNÉS
PAR ADO SEXO

273

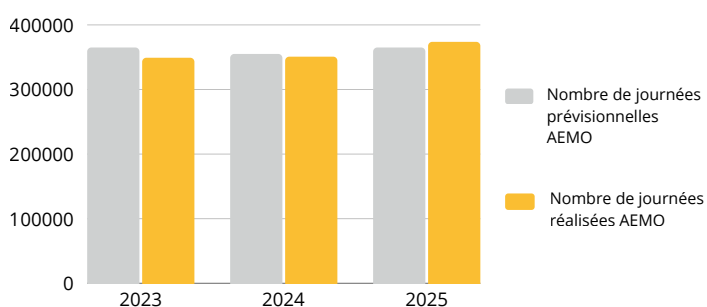
ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN RÉPARATION ET MÉDIATION
PÉNALE (RP-MP)

2 475

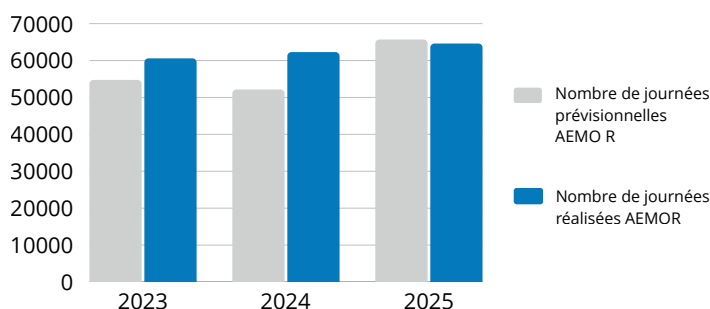
ENFANTS
ACCOMPAGNÉS
TOUTES MESURES
CONFONDUES

■ ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

Journées AEMO :



Journées AEMOR avec Hébergement :



Mesures Réparation et Médiation Pénale (RP-MP) :

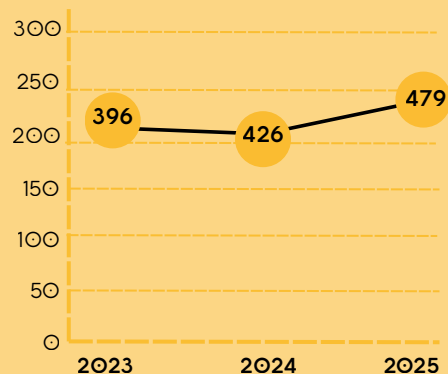
44

STAGES
PRÉVENTION DE RISQUES ROUTIERS
ET PRÉVENTION STUPÉFIANTS

189

MESURES COORDONNÉES
DE RP - MP

Nombre de nuits hébergées en AEMOR :



*Activité au 31 décembre 2025.

QUELQUES MOMENTS FORTS EN 2025 :



MARS

La conférence « Enrayer l'exploitation sexuelle des mineurs : l'affaire de tous », du 25 mars, a été une étape clé des efforts collectifs territoriaux pour protéger l'enfance. Plus de 450 personnes ont répondu présentes pour échanger, se former et renforcer leurs actions sur le terrain.

MARS

L'arrivée de Loki, chien médiateur, accompagné de sa maîtresse, au sein du PEJ de Beauvais. Cette pratique éducative d'expérimentation s'est réalisée auprès de certains enfants accompagnés dans le cadre de mesures d'AEMO, tout au long de l'année.

Médiation

SEPTEMBRE

Présentation de la stratégie départementale de lutte contre l'exploitation sexuelle et la prostitution, via le webinaire : « Exploitation sexuelle et prostitution : comprendre, agir et prévenir ». Cette présentation a marqué le lancement officiel de la campagne de communication ADO SEXO, fruit d'un travail collectif mené avec une dizaine de partenaires locaux, afin d'accompagner les victimes, sensibiliser et renforcer la prévention auprès du grand public.

VOUS ÊTES EN SITUATION PROSTITUTIONNELLE OU VOUS CONNAISSEZ QUELQU'UN EN SITUATION PROSTITUTIONNELLE ? VOUS VOUS QUESTIONNEZ SUR LE SUJET ? ON PEUT VOUS AIDER

Service d'accompagnement gratuit et confidentiel

Appeler vers le numéro unique : 03 10 45 56 61

ACCUEIL



OCTOBRE

Le SESSAD Enfants Confiés a entamé l'élaboration de son projet de service, après plus de neuf mois d'activité et de consolidation de son expertise.



Protection

OCTOBRE

Deux participations clés et essentielles : Conférence régionale des mineurs, organisée par la Cour d'appel d'Amiens et la journée pour la Protection de l'Enfance et l'accompagnement des enfants les plus vulnérables, par le Tribunal Judiciaire de Beauvais. Ces journées ont été marquées par un accent particulier sur les mineurs victimes d'exploitation sexuelle.



SEPTEMBRE

Julien PRUVO a rejoint l'équipe de l'ADSEAO en tant que Directeur adjoint du Pôle Éducatif et Judiciaire.

Avec sa large expérience dans le secteur médico-social et dans la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), il accompagne la direction du pôle dans le pilotage des équipes et projets clés.



QUEL BILAN POUR 2025 ?

2025 marque une étape majeure avec l'élargissement de notre Pôle Éducatif et Judiciaire et l'ouverture de deux nouveaux services : le SESSAD Enfants Confiés et la permanence ADOSEXO.

L'arrivée du Directeur adjoint a permis de consolider l'organisation et de soutenir le déploiement de ces nouvelles activités. La signature de deux CPOM (CD60 et ARS) confirme la confiance accordée à notre projet et nous engage à renforcer encore la qualité de nos accompagnements. Nous avons bénéficié de deux évaluations HAS, l'une pour le service d'AEMO renforcée et l'autre pour le service de Réparation Médiation pénale.

Je salue l'investissement constant des professionnels, mobilisés malgré un contexte de tension RH et une activité en hausse, notamment en AEMO et AEMO renforcée. Nous restons attentifs aux risques de glissement de mission et réaffirmons le sens de nos interventions : protéger, soutenir et préparer l'avenir des enfants et des familles.

La lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs et le système prostitutionnel, portée par nos coopérations départementales et nationales, reste au cœur de nos missions, comme la lutte contre toute violence faite aux enfants. Nos travaux ont été valorisés lors du Colloque départemental de l'ODPE, de la Conférence régionale des mineurs à la Cour d'Appel d'Amiens et à la journée dédiée à la « Protection de l'Enfance » du Tribunal Judiciaire de Beauvais, en présence de Madame Brigitte Macron et de Madame Sarah El Haïry, Haut-Commissaire à l'Enfance.



**Florence
THERON**

*Directrice
de pôle*

*Merci à chacune et chacun pour votre engagement au service des enfants
et des jeunes que nous accompagnons chaque jour.*



QUELS PROJETS POUR 2026 ?

- Installation de la direction du Pôle dans les locaux à AGNETZ.
- Révision du projet de service de la réparation-médiation pénale mineurs, intégrant les recommandations issues de l'évaluation HAS de 2025.
- Poursuite de la réflexion sur la place de l'infra justice sur le territoire départemental.
- Rédaction du projet de service pour le SESSAD enfants confiés.
- Évaluation de la méthodologie de travail en AEMO et AEMO Renforcée avec hébergement, ainsi que son adaptation aux problématiques émergentes conformément à l'évaluation réalisée.
- Poursuite des actions de prévention et d'accompagnement auprès des mineurs victimes d'exploitation sexuelle, tant via le service d'AEMO Renforcée avec hébergement qu'au travers du dispositif ADOSEXO ADSEAO.
- Consolidation des coopérations de lutte contre le système prostitutionnel.

Protéger, prévenir, insérer





Le Pôle Petite Enfance (PPE) de l'ADSEAO est dédié à l'accompagnement des jeunes enfants et de leurs familles, avec une attention particulière portée à l'inclusion, au soutien à la parentalité et au développement global de l'enfant. En 2025, le pôle a poursuivi le renforcement de ses actions en s'appuyant sur une approche pluridisciplinaire, au croisement des champs social, médico-social et éducatif, afin de répondre de manière ajustée aux besoins des familles et des professionnels du territoire.

Le PPE s'appuie sur plusieurs services complémentaires qui œuvrent en synergie pour garantir des parcours sécurisés et favoriser l'accès au droit commun dès le plus jeune âge.

LES SERVICES :

■ Halte-garderie « La Farandole » :

La halte-garderie « La Farandole », à Beauvais, propose un accueil occasionnel en demi-journée pour les enfants âgés de 3 mois à 6 ans. Elle constitue un lieu essentiel de socialisation, de prévention précoce et de soutien à la parentalité, notamment pour les familles rencontrant des fragilités sociales, éducatives ou organisationnelles. En 2025, la structure a poursuivi son engagement en faveur d'un accueil inclusif, en adaptant ses pratiques aux besoins spécifiques des enfants et en travaillant étroitement avec les partenaires du territoire.

16 places / 3 mois - 6 ans



■ Centre Ressources Enfance & Handicap (CREH) :

Le CREH intervient sur les départements de l'Oise (60) et du Val-d'Oise (95). Il a pour mission d'accompagner les familles ayant un enfant en situation de handicap, diagnostiqué ou en cours de questionnement, et de soutenir les professionnels de la petite enfance et de l'enfance dans une logique d'inclusion durable. Le CREH favorise la co-construction du projet de l'enfant, dans le respect des choix parentaux, en veillant à prévenir les situations de rupture de parcours.

■ CREH OISE (60) :

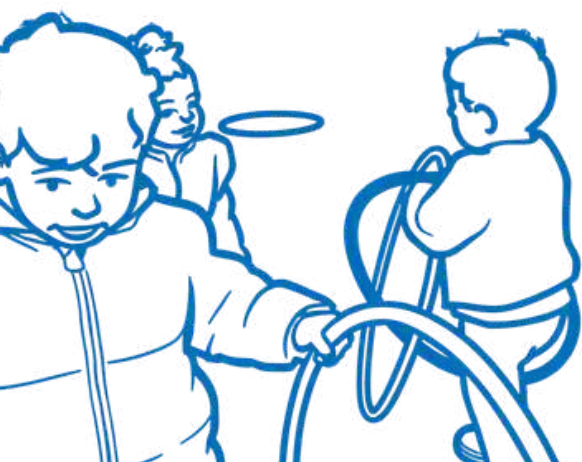
En 2025, le CREH 60 a poursuivi ses actions de sensibilisation, d'accompagnement individuel et d'appui aux pratiques professionnelles auprès de nombreux partenaires (EAJE, ACM, RPE, établissements spécialisés, associations). Ces interventions visent à :

- Renforcer les compétences des professionnels
- Valoriser les pratiques existantes
- Proposer des outils concrets, notamment via l'utilisation des malles pédagogiques.

Environ 130 accompagnements par an (public 0-18 ans)

■ CREH VAL-D'OISE (95) :

Les actions menées en 2025 ont permis de consolider la relation de confiance avec les familles, de soutenir la parentalité et de prévenir les ruptures de parcours. L'accompagnement s'est appuyé sur des temps individuels, collectifs et des outils pédagogiques adaptés aux besoins identifiés.



À LA DÉCOUVERTE DE NOS PROFESSIONNELS :



Arrivée en 1990 à l'association ASSOCAM (Association Solidarités Cultures et Animations) pour le quartier Notre Dame du Thil à Beauvais, j'ai occupé le poste d'agent d'accueil et employée de comptabilité.

A partir de 1997 au sein de l'Association « La Farandole », j'ai intégré le poste de secrétaire et d'animatrice à la halte-garderie La Farandole ».

À plusieurs reprises j'ai été amenée à remplacer mes collègues. Ces remplacements m'ont permis de découvrir le travail auprès de enfants et des parents que j'ai beaucoup apprécié. J'ai donc souhaité valider ces expériences en suivant la formation Accompagnant Éducatif Petite Enfance et passer le certificat d'aptitude.

Après avoir suivi la formation d'une durée de 7 mois entre 2022 et 2023, j'ai obtenu le diplôme. J'ai ensuite intégré l'équipe.

Je suis heureuse de pouvoir accompagner les enfants dans leurs apprentissages, dans leurs découvertes, les voir s'épanouir, grandir...

Bernadette MONTALANT

Accompagnante Éducatif Petite Enfance

NOS CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

- **Communauté de communes du Pays Noyonnais :**
Soutien à l'accueil inclusif dans les centres de loisirs et accompagnement des équipes.
- **Ville de Beauvais :**
Partenariat avec la Direction de la cohésion sociale autour de l'inclusion et de la participation aux actions territoriales.
- **Convention Territoriale Globale (CTG) du Beauvaisis avec la Caf :**
Développement de projets inclusifs et soutien aux familles du territoire.

NOS FINANCEURS :



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

■ ACTIVITÉ DES SERVICES :

■ CENTRE RESSOURCES ENFANCE & HANDICAP :

Nos chiffres clés pour les départements de l'Oise et le Val-d'Oise :

ACCOMPAGNEMENTS :

SERVICES	TRANCHE D'ÂGE	ADMISSIONS	SORTIES	ENFANTS ACCOMPAGNÉS
CREH 60	0 - 6 ans	52	38	98
CREH 60	7 - 18 ans	33	29	62
CREH 95	0 - 18 ans	20	10	49

85 NOUVELLES FAMILLES BÉNÉFICIAIRES OISE

20 NOUVELLES FAMILLES BÉNÉFICIAIRES VAL-D'OISE

209 FAMILLES ACCOMPAGNÉES SUIVIES EN FILE ACTIVE TOUS DÉPARTEMENTS

INTERVENTIONS ET ACTIONS (TOUS DÉPARTEMENTS CONFONDUS) :

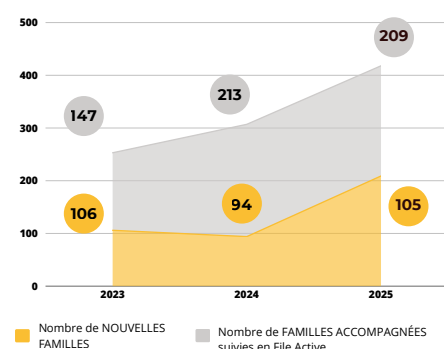
12 SENSIBILISATIONS RÉALISÉES EAJE/ACM/REP

229 PROFESSIONNELS SENSIBILISÉS

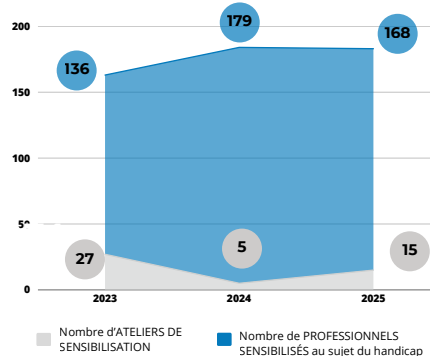
3 PRÊTS DE MALLES PÉDAGOGIQUES AUX FAMILLES ET PROFESSIONNELS

■ ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU CREH SUR 3 ANS :

Accompagnements auprès des familles :



Impact sensibilisations vs. professionnels :



■ HALTE-GARDERIE LA FARANDOLE :

49 ENFANTS INSCRITS AU 31/12/2025

45 FAMILLES BÉNÉFICIAIRES

11 699 HEURES D'ACCUEIL RÉALISÉES AU 31/12/2025

QUELQUES MOMENTS FORTS EN 2025 :



Parentalité

AVRIL

Tout au long de l'année, le CREH a poursuivi la mise en place des ateliers REAAP, proposés aux parents accompagnés par le service. Animés par une intervenante extérieure, ces temps d'échange abordent des thématiques autour de la vie parentale, avec une attention particulière à l'accompagnement des enfants en situation de handicap.

MAI

La cour de la HG a été réaménagée en début d'année afin de permettre aux enfants de mieux profiter de cet espace. Par ailleurs, les locaux et le mobilier ont également été aménagés. Ces travaux s'inscrivent dans une démarche globale de rénovation des locaux.

JUIN

Le CREH a poursuivi tout au long de l'année des actions de sensibilisation, notamment à travers sa participation à différents forums organisés dans le département par les Mairies, des structures de santé, de l'enfance, etc. Par ailleurs, l'équipe a continué à mener des ateliers de sensibilisation afin de favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap. Cette année, un atelier en particulier a eu lieu auprès de plus de 50 professionnels de la petite enfance des services de la mairie de Saint-Ouen-l'Aumône (Val-d'Oise),



Enfance

JUILLET

La fin de l'année scolaire à la Halte-garderie a été remplie d'activités ludiques pour les tout petits. La structure a ouvert ses portes aux familles pour se retrouver et partager un moment convivial avant le départ en vacances.



OCTOBRE

Pour la rentrée, des représentants de la Mairie de Beauvais ont rendu visite à la HG. Ils ont pu échanger avec notre Président et la Directrice Générale. Par ailleurs, cette année, la HG a bénéficié de l'accompagnement de la PMI afin d'échanger avec les parents autour de la parentalité et de l'éveil du jeune enfant.



Famille

DÉCEMBRE

Le CREH a organisé la 1ère session de formation : « L'accompagnement des enfants à besoins spécifiques - Focus sur les troubles du neurodéveloppement (TND) », à Noyon. Cette formation a réuni, pendant deux jours, une vingtaine de professionnels éducatifs et périscolaires des services de la ville.

QUEL BILAN POUR 2025 ?

L'année 2025 a été marquée par un engagement collectif fort, tant dans la continuité de nos missions que dans la construction de l'avenir du Pôle Petite Enfance.

Je tiens à souligner l'implication remarquable des équipes de la halte-garderie La Farandole, pleinement mobilisées dans le montage du projet de construction du nouveau PPE, en participant activement, directement ou indirectement, aux temps de réflexion, aux réunions et à la co-construction du futur projet, sans jamais perdre de vue la qualité de l'accompagnement au quotidien.

Ce projet structurant est également porté par l'ensemble des professionnelles du pôle, qui, par leurs actions sur le terrain, font rayonner l'ADSEAO sur l'ensemble de l'Oise et du Val-d'Oise.

Je remercie sincèrement les familles et les enfants pour leur confiance renouvelée, nos partenaires institutionnels en particulier les CAF de l'Oise et du Val d'Oise pour leur soutien constant, la mairie de Beauvais ainsi que le président de l'ADSEAO, la direction générale et l'ensemble des équipes pour leur professionnalisme et leur engagement au service de l'inclusion.

L'année 2026 s'inscrit résolument dans une dynamique d'avenir et de consolidation pour le Pôle Petite Enfance.



**Julien
PILLON**

Directeur Adjoint
de pôle

Éveiller, accompagner, écouter

QUELS PROJETS POUR 2026 ?

- Poursuite du projet de construction du nouveau pôle, réunissant une crèche multi-accueil et le Centre Ressources Enfance & Handicap (CREH), véritable lieu ressource au service des enfants, des familles et des professionnels.
- Mise en place des actions afin de continuer à faire vivre et évoluer le CREH dans l'Oise, tout en renforçant notre présence dans le Val-d'Oise, avec l'ambition affirmée de structurer un projet de Pôle Ressources Handicap.
- Développement du centre de formation de l'ADSEAO, avec l'obtention de la certification Qualiopi, ouvrant de nouvelles perspectives de transmission, de montée en compétences et de reconnaissance de notre expertise.
- Poursuite d'une dynamique créative et innovante, notamment à travers des fonctions ressources comme les postes d'Assistant Projets et Parcours de Vie (APPV), convaincus que l'audace, l'engagement collectif et l'intelligence du terrain sont les moteurs d'un pôle attractif, vivant et porteur de sens.



PEAS PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ



Le PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ (PEAS) intervient auprès des jeunes et des adultes ayant des difficultés psychologiques.

Le PEAS les oriente vers des solutions dans les aspects académique, professionnel, vie quotidienne. Le PEAS travaille pour l'inclusion de ces personnes afin de les accompagner dans la construction de leur projet de vie.

LES SERVICES :

■ Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) :

Accompagnement médico-social à la demande d'une personne en situation de handicap psychique, sur notification de la Maison Départementale de l'Autonomie (MDA), avec une visée d'intégration professionnelle et/ou intégration par le logement.

43 places / 20 ans et +

■ Dispositif intégré Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique (DITEP) :

Dispositif médico-social vers lequel la Maison Départementale de l'Autonomie (MDA) oriente des enfants et des adolescents souffrant de difficultés psychologiques dont les manifestations perturbent l'accès aux apprentissages et les relations sociales.

97 places / 3-20 ans (fin 2025)



NOS COLLABORATIONS :

Différentes collaborations ont eu lieu tout au long de 2025 afin de mettre en place des ateliers dans différentes disciplines au sein du pôle :

- Médiation animale
- Equithérapie
- Yoga
- Poterie
- Shiatsu
- Chorale (juin 2025)
- Dramathérapie
- Art-thérapie



À LA DÉCOUVERTE DU MÉTIER DE COORDONNATRICE PÉDAGOGIQUE :



La coordonnatrice pédagogique a un rôle important au sein de l'Unité d'enseignement du DITEP. Elle assure le lien entre les différents professionnels (enseignants, éducateurs, thérapeutes, familles et partenaires extérieurs de l'Éducation Nationale) afin de garantir la cohérence des parcours des jeunes accompagnés dans une démarche inclusive.

Elle coordonne les projets pédagogiques et veille à leur adaptation aux besoins spécifiques de chaque élève. Elle accompagne les enseignants dans la mise en œuvre des aménagements scolaires et favorise l'inclusion des jeunes dans leur établissement de rattachement. La coordonnatrice participe aux réunions de suivi, contribue à l'évaluation des situations et facilite la communication entre tous les acteurs.

Son action vise à permettre à chaque jeune de développer ses compétences, reprendre confiance en ses capacités et construire un parcours scolaire adapté à ses besoins et à son rythme. Un des projets permettant cela est l'appui ressource, notamment avec la création d'un projet « café rencontre » et « choco rencontre » en collaboration avec les collègues coordonnatrice de parcours et psychologue. Nous nous déplaçons à la rencontre des équipes des établissements, mais aussi animons des journées de sensibilisation au handicap auprès des jeunes.

Mélanie LAYRISSÉ
Coordonnatrice Pédagogique

NOS CONVENTIONS ET PARTENARIATS :

Avec les institutions :

- Association Hanicroche, musique (juin 2025)
- Association La Batoude, cirque
- Patinoire de Beauvais, accueil mutualisé entre plusieurs établissements médicosociaux
- Les Chevaux d'Agnetz, équitation
- Fondation Clara
- Ferme Pédagogique Montceaux l'Abbaye
- Rugby club beauvaisien et IME Maria Montessori, rugby
- Collège de Bresles, dispositif ULIS, partenariat sportif
- DITEP de Saint Just en Chaussée, partenariat sportif
- Educap City, avec la Mairie de Beauvais

NOS FINANCEURS :



LES CHIFFRES CLÉS DU PÔLE :

■ ACTIVITÉ DES SERVICES :

SERVICES	ADMISSIONS	SORTIES
SAMSAH	19	20
DITEP	23	21

42 NOUVEAUX
BÉNÉFICIAIRES
ACCUEILLIS AU SEIN
DES SERVICES



112 JOURS OCCUPÉS
LOGEMENT RELAIS
DU SAMSAH

■ ACCOMPAGNEMENTS PAR SERVICE :

59 ADULTES EN FILE ACTIVE
SAMSAH AU 31/12/2025

101 ENFANTS EN FILE ACTIVE
DITEP AU 31/12/2025

160 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES EN 2025
TOUS SERVICES CONFONDUS

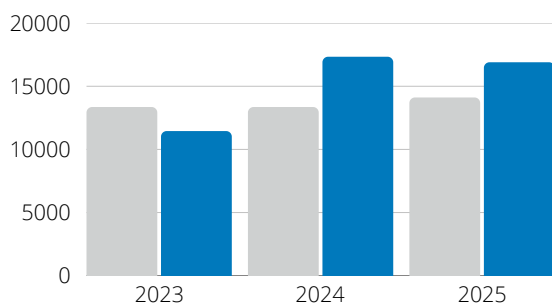
DOSSIERS EN ATTENTE :

79 SAMSAH
AU 31/12/2025

54 DITEP
AU 31/12/2025

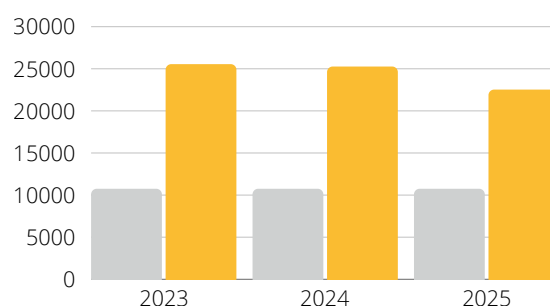
■ ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DU PÔLE SUR 3 ANS :

Journées DITEP :



■ Nombre de journées prévisionnelles DITEP ■ Nombre de journées réalisées DITEP

Journées SAMSAH :



■ Nombre de journées prévisionnelles SAMSAH ■ Nombre de journées réalisées SAMSAH

QUELQUES MOMENTS FORTS EN 2025 :



FÉVRIER

Le pôle a organisé la 6ème édition de son Forum à Beauvais, avec la participation de plus de 650 participants et partenaires. Cette édition a été mise en place sous l'égide du vingtième anniversaire de la loi 2005 pour « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ».

Parcours

AVRIL

En 2025, le groupe de jeunes du DITEP a pris la direction du Mont Saint-Michel ! Un voyage sportif et culturel pour clôturer « l'atelier randonnée » mené tout au long de l'année, avec des sorties hebdomadaires tout en facilitant la découverte de soi et des autres.



JUIN

Le SAMSAH a organisé sa première action collective autour du don du sang, dans le cadre de ses actions santé et citoyenneté. Cette initiative visait à favoriser le partage d'expérience entre professionnels et personnes accompagnées.

Plus d'une dizaine de personnes ont participé à cette initiative solidaire à Beauvais.

Les équipes proposent tout au long de l'année diverses activités aux personnes accompagnées afin de favoriser leur socialisation et renforcer leur autonomie.



OCTOBRE

Le pôle a ouvert ses portes pour accueillir partenaires et personnes accompagnées. Un moment spécial est venu clôturer cette édition : un arbre a été planté, symbole de l'engagement du Pôle dans la Grande Cause nationale 2025 : la Santé mentale.



OCTOBRE

Le pôle, avec deux autres associations du territoire, ont organisé un loto suivi d'un bal dansant dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) 2025.

Près de 120 personnes se sont réunies à cette occasion pour partager un moment convivial autour du thème : « Réparons le lien social ».



Adultes

DÉCEMBRE

Les jeunes du DITEP, accompagnés par plusieurs professionnels, ont relevé un beau défi solidaire : organiser une action en faveur du Téléthon ! Les jeunes ont préparé un délicieux repas, vendu ensuite aux professionnels du PEAS, aux familles et aux habitants de Laversines. Grâce à cette initiative, 320 € ont été récoltés au profit du Téléthon.

QUEL BILAN POUR 2025 ?

L'année 2025, a débuté comme chaque année par l'organisation du Forum des métiers et de la formation organisé par les équipes du DITEP et du SAMSAH pour la première fois hors de l'établissement, à la salle des Sabliers de Beauvais.

En Mai, l'évaluation HAS du DITEP a été réalisée mettant en avant une réelle dynamique dans le domaine de l'insertion socio-professionnelle des jeunes accompagnés.

L'été 2025 a été consacré à la réalisation des travaux du plateau sportif avec une mise en service fin Septembre.

2026, sera l'année de la mise en œuvre de l'extension du DITEP passant de 82 à 97 jeunes accompagnés avec la création d'un 4ème groupe dans la perspective d'une implantation du groupe des 16-20 ans à Beauvais avec un projet d'insertion par le logement.



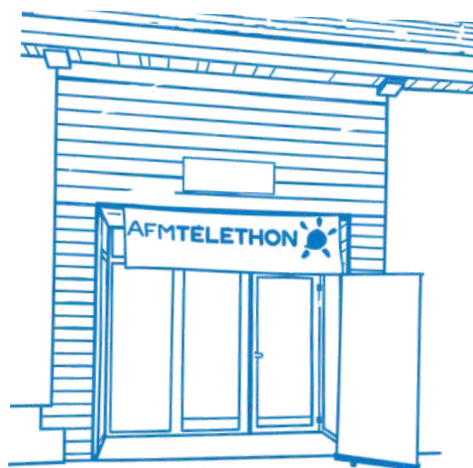
**YVAN
VAUCHER**

Directeur de pôle



QUELS PROJETS POUR 2026 ?

- Séjours :
 - Vélo-Maritime en Avril 2026
 - Cohésion sur le thème de la mer : Char à voile / Paddle / Mer en Juillet 2026
- Motocross en Juillet 2026
- Insertion professionnelle à Conty Mai 2026
- Continuité de la ferme pédagogique
- DuoDay
- Forum des métiers
- Fête de l'été
- Fête de Noël



Rencontrer, participer, développer

SERVICES INTER ASSOCIATIFS

Dans sa volonté d'intervenir au plus près des personnes en difficulté dans le département de l'Oise, l'ADSEAO collabore au sein de différentes plateformes et nouveaux services afin de trouver des solutions et des réponses. Nos équipes sont en relation constante avec ces services inter associatifs dont l'objectif est de conjuguer nos savoirs-faire afin de construire une solution cohérente et pertinente au service de la population.

■ Communauté 360 (Oise) :

Afin d'apporter des réponses concrètes, la Communauté 360 s'appuie sur différentes Associations de l'Oise. Elle mobilise un réseau étendu de partenaires du milieu ordinaire (accès aux droits, éducation, emploi, logement, loisirs, collectivités locales, préfecture...) et du secteur social, médico-social et sanitaire. Elle favorise l'inclusion des personnes en situation de handicap et elle intervient depuis mars 2020.

■ Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation de l'Oise (EMAS) :

Son action vise à renforcer la scolarisation des enfants en situation de handicap en milieu ordinaire dans de bonnes conditions. Pour ce faire, l'EMAS soutient et accompagne les professionnels de la communauté éducative des territoires afin de prévenir les ruptures de parcours. L'EMAS travaille en collaboration avec les associations et services depuis 2021.

■ Plateforme de Répit de l'Oise :

Il s'agit d'une plateforme dynamique d'accompagnement et de répit pour les aidants de personnes en situation de handicap dans l'Oise. Elle réunit une dizaine d'associations du territoire afin de collaborer et échanger en vue de donner des réponses aux aidants. La plateforme intervient sur le territoire depuis 2015.





Territoires



Dispositifs



Diversité



Soutien



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ



SIÈGE SOCIAL

AU SERVICE DE L'ACTIVITÉ ASSOCIATIVE



En 2025, le Siège social de l'ADSEAO a pleinement exercé son rôle de **centre de pilotage stratégique, administratif et technique**, au service des besoins des bénéficiaires, des pôles d'activités et de la Gouvernance associative.

Dans un contexte marqué par des évolutions réglementaires importantes et par la conduite de nouveaux projets pour l'Association, les fonctions support ont accompagné la continuité, la sécurisation et l'amélioration des processus transversaux et des transformations engagées.

LES PRINCIPES D'ACTION DU SIÈGE SOCIAL :



Garantir la déclinaison stratégique à destination des pôles, des décisions politiques prises par la Gouvernance.



Assurer une coordination efficace des demandes spécifiques des pôles en maximisant leur impact auprès des bénéficiaires.



Garantir la continuité des services afin de maintenir un niveau de qualité élevé dans l'intervention auprès des personnes accompagnées.



Veiller à la cohérence des actions et des décisions administratives, techniques et opérationnelles pour chaque pôle et au niveau associatif.

La Direction Générale a fait évoluer l'équipe du Siège pour passer d'une fonction support à une fonction d'autorité thématique. L'objectif est d'étayer les pôles sur les recherches de solution. Le Siège Social est garant du respect du cadre réglementaire propre à chacun de ses champs de compétences.

LOCALISATION DU SIÈGE SOCIAL

Le Siège Social situé à Tillé, fonctionne comme un centre opérationnel essentiel de par ses fonctions support. En plus d'abriter la Direction Générale, son emplacement stratégique offre un accès facile, en faisant ainsi un lieu idéal pour les réunions de Direction Générale, de Gouvernance ainsi que pour des formations internes ou des rencontres partenariales.

**Plus de
150 partenaires**

21 M€ de Budget

2 500 bénéficiaires

313 salariés

301 ETP

Être digne de la confiance reçue !

RESSOURCES HUMAINES

UN LEVIER ASSOCIATIF



Au cours de l'année 2025, le service des Ressources Humaines de l'ADSEAO a répondu avec efficacité aux défis propres de notre domaine d'activité. Notre équipe a développé des mesures adaptées aux besoins spécifiques de nos salariés.

Cette démarche a permis d'améliorer leurs conditions de travail, de renforcer leur engagement et de favoriser leur développement professionnel. Ces initiatives témoignent de notre volonté constante d'améliorer notre attractivité et d'attirer les talents qui partagent nos valeurs et notre vision.

Cette approche globale renforce la cohésion interne et soutient durablement la capacité de l'ADSEAO à mener ses missions au service des publics accompagnés.

INDEX ÉGALITÉ HOMME-FEMME EN 2025 :

■ L'ADSEAO A OBTENU L'INDEX D'ÉGALITÉ HOMME-FEMME DE 46/50

Conformément à la loi, nous avons réalisé en 2026 l'évaluation de l'Index d'Égalité Homme-Femme afin de mesurer et de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de notre organisation. Cet index permet d'évaluer sur 100 points le niveau d'égalité entre les hommes et les femmes.

**En considérant que nous avons trois indicateurs incalculables, nous sommes notés sur 50, rendant de fait, l'index inopérant.*

Nos équipes en chiffres :

PÔLE ÉDUCATIF ET JUDICIAIRE :

92 CDI
7 CDD

PÔLE HANDICAP :

102 CDI
22 CDD

PÔLE PETITE ENFANCE :

10 CDI
0 CDD

PÔLE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ :

61 CDI
2 CDD

SIÈGE SOCIAL :

11 CDI
3 CDD

313 Salariés

300.97 ETP

*Une équipe de plus
de 300
professionnels,
engagée pour avancer
ensemble au service
de notre mission
associative !*

**SALARIÉS - ETP (tous types de contrats confondus au 31 décembre 2025)*

QUELQUES MOMENTS FORTS EN 2025 :

L'année écoulée a été marquée par une structuration approfondie de la fonction Ressources Humaines, avec la formalisation de l'ensemble des processus RH associatifs, le déploiement d'outils et de procédures communes (Eurecia, AGEVAL, SharePoint), et le renforcement du pilotage des obligations légales et de la formation professionnelle. Ces actions ont permis d'harmoniser les pratiques, de sécuriser juridiquement l'Association et d'accompagner la professionnalisation des équipes et des encadrants.

Déploiement et accompagnement du logiciel Eurecia :

formation de l'ensemble des salariés de l'association à l'utilisation d'Eurecia afin de structurer et fiabiliser la réalisation des entretiens professionnels et des entretiens annuels, contribuant à l'harmonisation des pratiques et au suivi des parcours professionnels.



Formation

Modernisation et clarification des circuits de gestion RH.

Nouveau circuit de traitement des questions RH via AGEVAL : amélioration de la traçabilité, des délais et de l'équité de traitement; communication claire aux salariés et encadrants.



Développement des compétences et des parcours qualifiants :

accompagnement des collaborateurs dans des dispositifs de formation certifiants, avec notamment 2 formations **CAFERUIS** et 1 démarche de **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** pour le **Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants**, en soutien à la professionnalisation et à l'évolution interne.



Employeur

LES CHIFFRES CLÉS DU PERSONNEL :



8.86

ANS D'ANCIENNETÉ MOYENNE



3

DÉPARTS EN RETRAITE



26

FORMATIONS AU PLAN DE FORMATION



82.8%

DE SALARIÉS SONT DES FEMMES



14

SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP



39

FORMATIONS HORS PLAN DE FORMATION



60

POSTES POURVUS CDI



42.92

ANS MOYENNE D'ÂGE DES SALARIÉS



7 200 352.36 €

MASSE SALARIALE



468

POSTES POURVUS CDD



11

APPRENTIS (TOUS PÔLES AU 31/12/2025)

À LA DÉCOUVERTE DE NOS PROFESSIONNELS :

L'équipe du Siège Social joue un rôle essentiel dans le fonctionnement et la performance de l'organisation. À travers cette section, nous mettons en lumière les professionnels des services supports, dont l'expertise accompagne au quotidien l'ensemble de nos activités associatives. Ressources humaines, finances, systèmes d'information, communication, affaires juridiques ou encore achats : ces métiers structurent, sécurisent et facilitent l'action sur le terrain.

»»

J'ai rejoint l'Association en avril 2021 en tant que comptable, fort de huit années d'expérience dans ce domaine, acquises dans le secteur industriel. Au fil du temps et en fonction des besoins de l'Association, mes missions ont évolué. En octobre 2021, j'ai ainsi pris le poste de cadre technique, avec la responsabilité de la gestion du parc automobile ainsi que du suivi des contrats de maintenance et de sécurité incendie des différents établissements.

En novembre 2024, j'ai également suivi une formation de référent en Santé et Sécurité au Travail (SST). Celle-ci me permet aujourd'hui d'organiser et de réaliser des visites annuelles au sein de l'ensemble des pôles de l'ADSEAO. Ces temps d'échange sont particulièrement enrichissants, car ils me donnent l'opportunité de rencontrer de nombreux professionnels, de mieux comprendre leurs activités et d'identifier les réalités et contraintes du terrain.

Je trouve un réel épanouissement dans mon poste, notamment grâce à la diversité des missions qui me sont confiées. Celles-ci favorisent de nombreux échanges transversaux avec les équipes de l'Association, ainsi qu'avec nos prestataires externes, avec lesquels je m'attache à construire une relation de confiance, dans une perspective de collaboration durable. »

Fabien FOULONGNE
Cadre Technique



Il est souvent dit que l'argent est le nerf de la guerre. Ici il ne s'agit pas de guerre mais parfois de combat.

Mon rôle : analyser, composer et répartir les budgets afin que tous les professionnels de l'ADSEAO aient les moyens de mener à bien les accompagnements des personnes.

Je suis arrivée à l'ADSEAO car je cherchais du sens à mon travail de comptable. L'association m'a permis d'évoluer. J'aime le dynamisme de l'ADSEAO : Être là où le dispositif n'est pas !

Nous grandissons et de ma place je participe à ce mouvement en préparant les budgets nécessaires aux futurs projets. Le travail en collaboration avec les équipes du Siège et celles des pôles m'est particulièrement important.

Ce n'est pas toujours de tout repos, les échéances pèsent parfois mais c'est aussi ce qui fait l'intérêt de mon travail à l'ADSEAO.

»»

Ludivine BARBIER
Cheffe Comptable

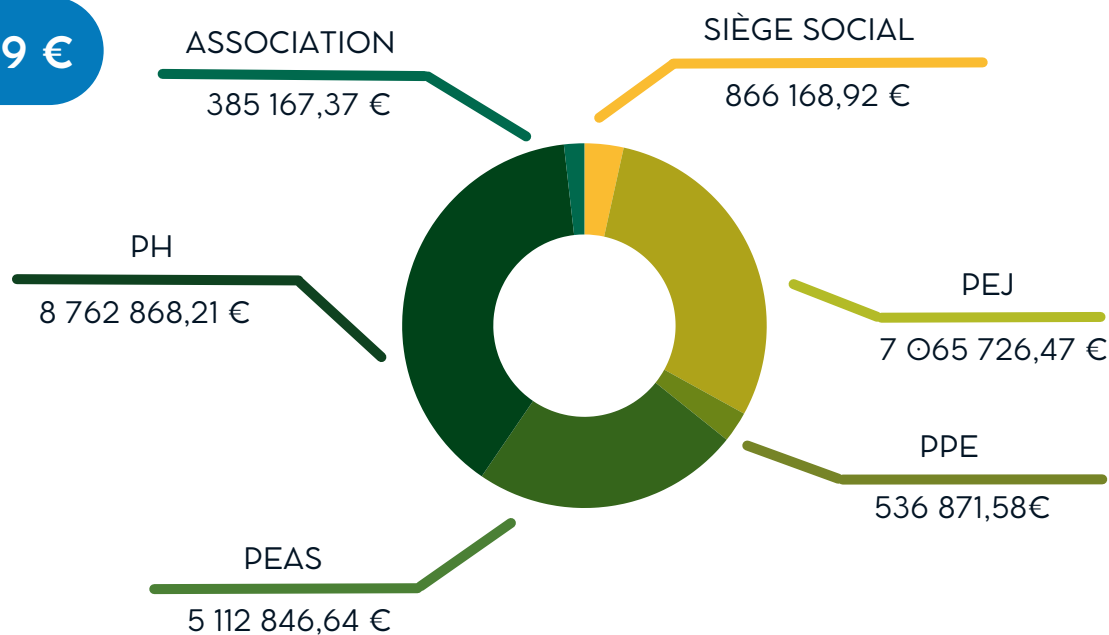


FINANCES

AU SERVICE DE L'ACTIVITÉ ASSOCIATIVE

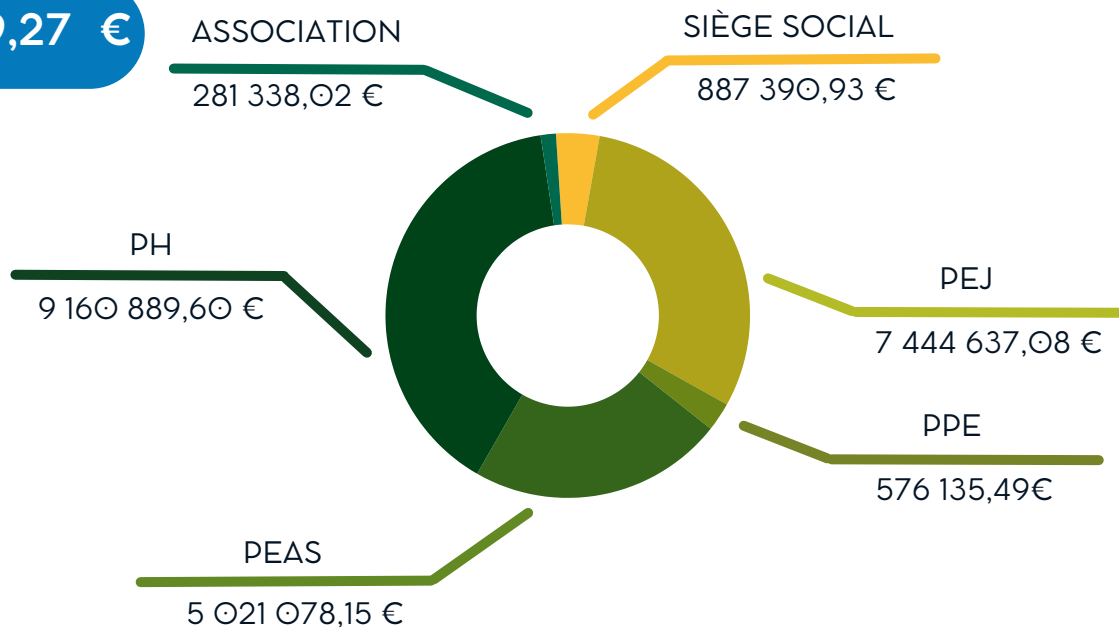
PRODUITS

22 729 649,19 €



CHARGES

23 371 469,27 €



RÉSULTAT COMPTABLE CONSOLIDÉ

- 641 820,08 €

QUEL BILAN POUR 2025 ?

L'année 2025 aura été particulièrement dense pour l'ADSEAO.

Elle a été marquée par la restructuration de nombreux services, le passage de l'évaluation HAS pour la majorité de nos établissements et dispositifs, l'ouverture de nouvelles modalités d'accueil et de prises en charge, la mise en œuvre de réformes multiples, l'impact de la coupe SERAFIN, ainsi que par la rédaction du nouveau projet associatif.

Dans un contexte aussi chargé, il est essentiel de ne pas perdre le cap et de veiller à préserver le sens de nos actions.

Cette question du sens est aujourd'hui quotidiennement interrogée, alors même que les politiques publiques semblent parfois déconnectées de la réalité des familles que nous accompagnons, que les moyens alloués se réduisent, et que les priorités portées par nos autorités de tarification et de contrôle ne recoupent pas toujours celles de nos projets de service.

À ces tensions s'ajoute un contexte sociétal peu engageant, voire anxiogène, tant pour nos équipes que pour les personnes que nous accompagnons.

Les conflits armés, les politiques d'austérité, ainsi que l'instabilité gouvernementale nourrissent un climat d'incertitude et fragilisent la capacité de chacun à se projeter dans l'avenir.



**Adrien
ROUET**

Directeur Général
Adjoint de
l'ADSEAO

Par ailleurs, la faible attractivité de notre convention collective et le nivellement progressif de nos grilles de rémunération au niveau du SMIC contribuent à éprouver davantage encore l'engagement des professionnels.

Et pourtant, dans ce contexte morose, l'engagement quotidien de nos équipes au service des publics que nous accompagnons demeure remarquable. Leur implication sans faille, leur capacité d'adaptation et la créativité des réponses apportées témoignent d'un professionnalisme et d'une éthique intacts.

Cet engagement doit rester notre boussole ; ce sont les besoins exprimés par les personnes accompagnées qui doivent nourrir notre réflexion sur de nouvelles modalités de réponse, et ce sont leurs fragilités qui doivent continuer à nous obliger.

”



Analyser, structurer, répondre

PERSPECTIVES ADSEAO

TOUJOURS TOURNÉES VERS L'AVENIR

L'année à venir s'inscrit dans une période charnière pour l'ADSEAO, marquée par des évolutions majeures en matière de gouvernance, d'organisation et de pilotage stratégique. Dans cette dynamique, l'Association poursuit son engagement en faveur d'un fonctionnement structuré, lisible et sécurisé, au service de son projet associatif et des personnes accompagnées.

L'un des enjeux centraux portera sur la **validation du nouveau projet associatif**, appelé à succéder à celui arrivé à échéance. Ce travail constituera un levier essentiel pour affirmer les orientations stratégiques de l'ADSEAO, renforcer la cohérence de ses actions et inscrire durablement son développement dans les réalités territoriales et institutionnelles.

Parallèlement, l'Association engagera une **actualisation de son règlement intérieur**, afin de tenir compte des évolutions réglementaires, organisationnelles et des pratiques professionnelles. Cette révision visera à consolider le cadre commun de fonctionnement, à clarifier les responsabilités et à garantir une application homogène des règles au sein de l'ensemble des structures.

Dans une logique de sécurisation de la gouvernance, une **révision du document unique de délégation** sera menée. Elle permettra de clarifier les périmètres de responsabilité, les niveaux de décision et les mécanismes de contrôle, contribuant ainsi à renforcer la lisibilité et la traçabilité des actes de gestion au sein de l'Association.



ZOOM SUR NOTRE PROJET ASSOCIATIF :

Le Projet Associatif (2026-2030) constitue notre fil conducteur pour le développement et les perspectives d'évolution de l'ADSEAO. Il s'articule autour de la priorité suivante :

Permettre à chacun d'acquérir ou de retrouver sa place de citoyen en développant son projet de vie.

Loin d'être une révolution, ce document a été rédigé dans une démarche de continuité, d'actualisation et d'approfondissement. À partir des axes de travail et de développement définis, l'ADSEAO promeut ses valeurs, notamment la bientraitance, la citoyenneté et la solidarité.

Le projet réaffirme également le positionnement de l'Association autour de la primauté de la personne, de l'autodétermination, de la co-construction des réponses, de l'innovation sociale et de l'adaptation aux besoins des territoires.

*Un Projet Associatif pour la protection de l'enfance, la prévention, l'autonomie,
l'éducation et l'inclusion !*

QUELS PROJETS POUR 2026 ?

En 2026, l'ADSEAO renforcera la mise en valeur de l'activité des Pôles en s'appuyant sur un recueil plus robuste et plus fidèle à la réalité de terrain, notamment dans le cadre de la réforme SERAFIN-PH.

L'objectif est de fiabiliser les données d'activité et de prestations, de mieux outiller les équipes dans la collecte, et de sécuriser la traduction financière de l'activité afin de limiter tout risque de déperdition de ressources dans les exercices à venir.

Dans le même mouvement, l'Association poursuivra la facturation de son fonctionnement en consolidant des outils de pilotage partagés et lisibles, permettant un management plus réactif et davantage orienté vers l'anticipation.

Cette orientation s'inscrit dans la continuité des travaux engagés autour de la culture de l'indicateur et du pilotage, notamment auprès de l'encadrement et dans les temps de structuration managériale.



L'année 2026 visera également à sécuriser et optimiser le fonctionnement de l'organisation en poursuivant l'amélioration des processus, la détection des points de friction et la mise en place de réponses correctrices.

Cette dynamique s'appuie sur la structuration de la démarche qualité et de gestion des risques, l'appropriation progressive des outils (dont AGEVAL) et l'actualisation régulière des référentiels, procédures et productions associatives.

Enfin, l'ADSEAO consolidera son positionnement comme opérateur ressource auprès des autorités et des partenaires, en étant force de proposition pour répondre à des besoins identifiés ou insuffisamment couverts, et en renforçant la lisibilité de ses missions.

Cette ambition s'inscrit dans le prolongement des cadres contractuels (notamment les CPOM) et dans une logique de visibilité institutionnelle, à laquelle contribuent également les chantiers de communication et de modernisation (dont la refonte du site web).

*Notre mission : Accompagner, soutenir et défendre
les droits de chacun pour favoriser l'épanouissement
et l'inclusion de tous dans la société.*

NOS ACTIONS PRIORITAIRES EN 2026

Plusieurs actions structurantes viendront soutenir ces orientations :

- L'année 2026 verra notamment la **renégociation complète de la couverture assurantielle de l'ADSEAO**, avec pour objectifs d'améliorer la sécurisation des activités de l'Association et d'optimiser les coûts associés.
- Un **nouveau système d'information** sera également déployé afin de restructurer l'articulation entre la fonction achat, la gestion de la trésorerie et les opérations comptables, contribuant ainsi à une meilleure fiabilité et fluidité des processus financiers.
- La **montée en charge et l'automatisation des processus RH et paie** constitueront un autre axe majeur. Ces évolutions visent à fluidifier les échanges avec les Pôles d'activités, à garantir le respect du droit du travail et à renforcer l'agilité du service, dans un contexte de réformes réglementaires successives.
- Par ailleurs, l'ADSEAO entreprendra la **révision des processus de remontée des données d'activités**, de traçabilité de l'information et de formalisation des données. Cette démarche contribuera à accroître la lisibilité du fonctionnement de l'Association et à améliorer sa capacité de réponse aux opportunités institutionnelles et partenariales.
- Enfin, la **formalisation des outils de communication interne et externe** permettra de mieux mettre en lumière le savoir-faire de l'ADSEAO, de valoriser ses réussites et de renforcer son image auprès de l'ensemble de ses interlocuteurs.

REJOIGNEZ-NOUS !

UNE ADHÉSION AVEC MISSION

Depuis sa création le 25 février 1961, l'ADSEAO a pour mission d'apporter aide et accompagnement aux personnes en situation de vulnérabilité. Forte de son histoire et de son expertise, notre structure est aujourd'hui un acteur majeur de l'accompagnement social et médico-social du Département de l'Oise et au-delà.

Avec plus de 300 professionnels engagés au quotidien, notre Association accompagne près de 2 500 bénéficiaires, répondant aux besoins de chacun avec attention et bientraitance. Ces chiffres éloquentes témoignent de notre capacité d'action, mais aussi de notre ambition de continuer à innover et à améliorer la qualité de nos services.

Pour renforcer nos actions, nous avons besoin de vous ! Rejoindre notre Association en tant qu'adhérent, c'est contribuer directement à notre mission et nous aider à relever les défis de demain. En tant qu'adhérent, vous jouerez un rôle actif dans la vie associative et participerez aux décisions stratégiques qui façonnent notre avenir.

Nous restons à votre disposition pour toute question et vous invitons à nous contacter pour plus de renseignements.

Ensemble,
donnons à
l'ADSEAO les
moyens de grandir
et de soutenir
encore
mieux ceux qui en
ont besoin !

Nous contacter :

siege.secretariat@adseao.asso.fr



QQ Être là où le dispositif n'est pas QQ



Association
Départementale pour
la Sauvegarde de l'Enfance
à l'Adulte de l'Oise

Siège Social ADSEAO :

51 rue du Moulin, 60000, Tillé
siege.secretariat@adseao.asso.fr

03 44 06 04 04
www.adseao-asso.fr

Pour toute correspondance :

XELIANS DIGITAL ADSEAO
153 rue de Guise - CS 60688
02315 SAINT QUENTIN CEDEX

Suivez-nous :



« Être là où le dispositif n'est pas »

Depuis 1961